

# РОЛЬ ТРУДОВОЙ ЭМИГРАЦИИ В РАЗВИТИИ РЫНКА ТРУДА СОГДИЙСКОЙ ОБЛАСТИ ТАДЖИКИСТАНА

**Ризокулов Т. Р.,**

*Таджикский государственный университет права,  
бизнеса и политики, Худжанд, Таджикистан.*

*E-mail: t\_rizokulov@mail.ru,*

**Акрамов Ш. Ю.,**

*Институт демографических исследований  
Федерального научно-исследовательского социологического центра  
Российской академии наук, Москва, Россия.*

*E-mail: sharif\_akram@mail.ru,*

**Абдуллоева А. Т.,**

*Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики,  
Худжанд, Таджикистан.*

*E-mail: adolatchon.abdulloeva@mail.ru*

DOI: 10.19181/demis.2021.1.1.9

**Ссылка для цитирования:** Ризокулов Т.Р., Акрамов Ш.Ю., Абдуллоева А.Т. Роль трудовой эмиграции в развитии рынка труда Согдийской Области Таджикистана // ДЕМИС. Демографические исследования. 2021. Т. 1. № 1. С. 79–86. DOI: 10.19181/demis.2021.1.1.9

**Аннотация.** В статье обоснована объективность миграционных процессов в мировом масштабе, рассмотрены тенденции их развития. Изучены применяемые в развитых странах особые подходы по вопросам регулирования миграции в современных условиях. Аргументированы последствия рыночных реформ на региональном рынке труда в отечественной экономике, а также проанализированы предложение и спрос на трудовые ресурсы на региональном рынке труда и выявлены проблемы, в частности – низкие доходы и недостаточно высокая квалификация работников, негативно влияющие на развитие рынка труда в регионах Республики Таджикистан, в том числе в Согдийской области. Авторами был рассчитан коэффициент миграционной компенсации для районов Согдийской области Республики Таджикистан. Охарактеризована роль внешней миграции в развитии экономики региона и сформулированы выводы об общих тенденциях воздействия внешней миграции на развитие регионального рынка труда на примере Согдийской области Республики Таджикистан. Интерпретация данных позволила сформулировать авторам следующие выводы: трудовая миграция практически во всех районах Согдийской области превышает естественный прирост населения. При этом тенденция к ее росту еще сохраняется: в частности, в г. Истиклол она приняла такие масштабы, что возникает угроза полного оттока населения и опустошения района. Подобное положение объясняется тем, что найти приемлемые рабочие места в данном районе крайне сложно, его жителям проще отправиться на заработки за пределы страны. Относительно стабильный рост населения демонстрирует только Горноматчинский район, где уровень трудовой миграции гораздо меньше естественного прироста населения.

**Ключевые слова:** миграция, рынок труда, глобализационные процессы, мигрантопринимающие страны, трудоизбыточные регионы, сбалансированная занятость, региональный рынок труда, предложение и спрос на трудовые ресурсы, коэффициент миграционной компенсации.

Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 18-011-01153А

## Введение

Историей мировой экономики доказано, что миграция является неотъемлемым спутником развития человеческой цивилизации. В последние годы, в связи

с ростом информатизации общества и усилением воздействия глобализационных процессов, в странах, принимающих мигрантов, постепенно увеличивается спрос на высококвалифицированные кадры, и это придает новое качество вопросу о регулировании миграционных процессов. Это объяснимо многими аргументами, в частности, следующим – профессиональные кадры являются стратегическим фактором устойчивого развития, что создает благоприятные предпосылки для повышения мобильности высококвалифицированной рабочей силы. В этом контексте в современной литературе обозначено: «Благодаря процессам глобализации высокообразованные талантливые люди получили невиданные прежде возможности беспрепятственного передвижения по миру. Они реально стали частью новой глобальной экономики. Страны конкурируют между собой за таких мигрантов, для них разрабатываются специальные каналы иммиграции, предлагаются разного рода стимулы, от преференций в получении гражданства до налоговых льгот» [Ивахнюк, 2016]. Такой подход наиболее развит в передовых в экономическом плане странах, особенно в Японии, США и ряде государств Европы. Например, в Японии используются различные программы: специальное стимулирование иностранных ученых и инженеров в сфере информационных технологий (с помощью грантов и других средств), а также выдаются стипендии или ссуды одаренным иностранным студентам для привлечения их со всего земного шара.

В США созданы специальные фонды и программы, которые предназначены для привлечения в американскую экономику посредством денежного вознаграждения наиболее талантливых иностранных инженеров, ученых и молодых специалистов со всего мира.

В некоторых европейских странах, таких как Дания, Германия, Нидерланды, Великобритания, Ирландия, Испания, Норвегия и Греция, действует ускоренная процедура выдачи иностранным ученым виз и разрешений на работу. Учитывая подобный разнообразный подход, имеющий место в мировом миграционном процессе, таджикским мигрантам в будущем следует принять меры, чтобы быть востребованными на рынке труда стран мира, принимающих мигрантов. В этом контексте в первую очередь требуются повышение квалификации, рост профессиональных навыков в различных областях хозяйственной деятельности. На наш взгляд, такой подход будет главной прерогативой в подготовке кадров на национальном рынке труда. Однако сегодня при регулировании внешней трудовой миграции обращается мало внимания на эти вопросы, что является серьезным упущением. Предполагаем, что в будущем, по объективным причинам, эти вопросы найдут свое решение, поскольку все трудовые ресурсы постараются быть конкурентоспособными и востребованными как на национальном, так и на внешнем рынке труда [Бекашев, 2016].

### **Материалы и методы исследования**

В современной экономической науке и практике разработаны и используются методики оценки социально-экономического вклада миграции в развитие региона. В рамках данной работы использованы методы сравнения, сопоставления, диалектической логики. Для определения степени воздействия внешней трудовой миграции на развитие рынка труда использован коэффициент миграционной компенсации. Этот коэффициент представляет собой соотношение миграционного прироста к значению естественной убыли (приросту) населения [Панькин, 2018].

Сравнения, сопоставление и расчет исследуемых показателей осуществлены на

основе опубликованных данных Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Согдийской области.

### **Результаты и обсуждение**

Сегодня проблема соотношения демографических показателей и уровня развития производительных сил на отечественном рынке труда имеет резко выраженный региональный характер, что проявляется в трудоизбыточности из-за несбалансированности взаимосвязей между такими явлениями, как «демографическая ситуация», «спрос на рабочую силу», «создание рабочих мест». Излишки трудовых ресурсов в этом контексте приводят к тому, что дешевая рабочая сила становится невостребованной внутри страны и движется в другие страны ради получения рабочих мест. В то же время недостаток рабочей силы в отдельных зарубежных странах вынуждает производителей искать ей замену с целью расширения производства, в результате чего оказывается задействованной и иностранная рабочая сила [Рынок труда... 2018].

В республике в целом, а также во всех ее административно-хозяйственных единицах становление рыночной экономики привело к ликвидации бесперспективных хозяйств, расформированию многих министерств и ведомств, закрытию ряда нерентабельных предприятий и к ускоренному развитию негосударственного сектора во всех регионах страны. Изменение форм и видов собственности, появление новых субъектов хозяйствования сопровождаются перераспределением рабочей силы, главным образом из госсектора в негосударственную сферу деятельности. При этом часть работников оказывается вытесненной из экономики, другими словами, попадает в число безработных, являющихся неотъемлемым атрибутом рыночного хозяйствования. В этом контексте необходимо поддерживать сбалансированную занятость в масштабе всей страны, в частности – по областям и районам, в городской и сельской местности.

Экономическая реформа, проводимая в стране, наряду с трансформацией форм собственности и структурной перестройкой производства, привела к формированию ряда проблем, связанных со значительными структурными сдвигами в занятости населения.

В настоящее время произошла утечка кадров из промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства и других отраслей национальной экономики в товарно-посредническую деятельность. Так, в 2017 г. по сравнению с 2001 г. среднегодовая численность занятых в промышленности сократилась на 29 тыс. человек, в сельском хозяйстве – на 253 тыс. человек<sup>1</sup>.

Как показывают данные таблицы 1, для Согдийской области Республики Таджикистан характерна проблема превышения предложения рабочей силы над спросом на нее. Только в последние 5 лет излишки трудовых ресурсов увеличились на 11,5%, в то время как потребность предприятий в работниках имеет нестабильную динамику и за этот же период сократилась на 20,5%.

---

<sup>1</sup> Статистический ежегодник Согдийской области (Статистический сборник). Худжанд: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Согдийской области, 2018. С. 70–80.

Таблица 1

**Соотношение предложения и спроса на трудовые ресурсы  
в Согдийской области, 2010–2017 гг.**

Table 1

**The ratio of supply and demand for labor resources in Sughd region**

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Трудовые ресурсы, всего (тыс. чел.)	1387,0	1403,1	1434,8	1464,0	1491,6	1521,4	1569,5	1598,7
в % к пред. году	-	101,2	102,0	103,9	101,9	102,0	103,1	101,8
Занятое население	771,1	774,7	774,5	791,5	804,8	798,7	802,0	797,5
в % к пред. году	-	100,5	99,97	102,2	101,7	99,2	100,4	99,4
Заявленная предприятиями потребность в работниках (человек)	3029	2881	3614	3113	2728	2220	2019	2407
Превышение трудовых ресурсов над потребностями (тыс. чел.)	1384,0	1400,3	1431,2	1460,9	1488,9	1519,2	1567,5	1596,3
в % к пред. году	-	101,2	102,2	102,1	101,9	102,0	103,2	101,9

*Источник:* Статистический ежегодник Согдийской области.

Согласно представленным в таблице 1 данным, в последние пять лет численность трудовых ресурсов увеличивается в 2–3 раза быстрее, чем численность занятого населения. Из этого следует, что ежегодно более половины вступающей в работоспособный возраст молодежи не имеют возможности найти себе работу на территории Согдийской области и вынуждены будут отправиться на заработки за границу. Таким образом, анализ показывает, что предложение рабочих-мигрантов Республикой Таджикистан будет ежегодно увеличиваться, по крайней мере более чем на 1%, поскольку рост численности трудовых ресурсов в регионе больше, чем создаваемых рабочих мест.

Такое положение является источником социально-экономических проблем, которые постепенно препятствуют развитию экономики отдельного региона и страны, в целом. Например, получение достаточно высоких и стабильных доходов в регионе в условиях трудоизбыточности не представляется возможным. Низкие доходы не способствуют получению новым поколением образования и хорошей квалификации. Снижается уровень образованности, работники оказываются неспособными выполнять наукоемкую деятельность. Способом решения проблемы занятости в регионе является внешняя трудовая миграция населения, то есть перемещение излишков трудовых ресурсов в трудодефицитные страны для того, чтобы выжить и обеспечить себя материальными средствами.

На наш взгляд, влияние миграции на рынок труда следует рассматривать в двух ракурсах: на основе соотношения доли трудовых мигрантов и общей численности населения, а также на основе вычисления коэффициента миграционной компенсации для отдельных районов Согдийской области.

В 2017 г. население Согдийской области насчитывало 2 608 человек, в том же году, по официальным данным Управления государственной службы по надзору в сфере труда, миграции и занятости населения по Согдийской области Республики Таджикистан, численность граждан, выехавших на заработки за рубеж, составила

137 181 человека, из которых 116 573 – мужчины, а 20 608 – женщины<sup>2</sup>. Число трудовых мигрантов составляет 5,3% от общей численности населения, или 17,2% от числа занятых в экономике, то есть миграция ощутимо влияет на содержание отечественного рынка труда.

Был рассчитан коэффициент миграционной компенсации для районов Согдийской области Республики Таджикистан (см. табл. 2).

Таблица 2

**Коэффициент миграционной компенсации для районов Согдийской области  
Республики Таджикистан**

Table 2

**Migration compensation coefficient for districts of Sughd region of the Republic of  
Tajikistan**

Районы Согдийской области	2015			2016			2017		
	Естественный прирост населения, чел.	Миграционный прирост, чел.	Коэффициент миграционной компенсации	Естественный прирост населения, чел.	Миграционный прирост, чел.	Коэффициент миграционной компенсации	Естественный прирост населения, чел.	Миграционный прирост, чел.	Коэффициент миграционной компенсации
Аштский р-н	3995	10 872	2,7	3283	8119	2,5	3373	8096	2,4
Айнинский р-н	1849	2727	1,5	1691	3051	1,8	1670	2866	1,7
Бабаджангафуровский р-н	8039		1,8	6613	15 683	2,4	6723	15 522	2,3
Деваштинский р-н	4141	10 094	2,4	3727	10 759	2,9	3749	10 540	2,8
Зафарабадский р-н	1621	3541	2,2	1521	4321	2,8	1516	3982	2,6
г. Истиклол	260	636	2,4	213	1363	6,4	201	1415	7,0
Истаравшанский р-н	6123	10 558	1,7	5565	11 168	2,0	5384	10 965	2,3
Исфаринский р-н	5322	13 451	2,5	4889	14 718	3,0	4779	14 779	3,1
Канибадамский р-н	3859	6521	4,3	3299	15 581	4,7	3278	16 171	4,9
Горноматчинский р-н	566	40	0,07	606	45	0,07	545	35	0,6
г. Гулистон	902	1760	1,9	771	2870	3,7	716	2525	3,5
Матчинский р-н	3337	4271	1,3	3233	4336	1,3	3138	4024	1,3
Пенджикентский р-н	6941	11 496	1,6	6306	11 128	1,8	6423	10 788	1,7
Спитаменский р-н	3074	10 443	3,4	2793	9885	3,5	2578	9745	3,8
г. Худжанд	3149	8996	2,8	3097	11 457	3,7	2785	10 401	3,7
Шахристанский р-н	1055	888	0,8	979	1482	1,5	1037	1320	1,3
Джабборрасуловский р-н	2869	11 014	3,8	2773	9232	3,3	2413	9340	3,9
Г. Бустон	613	1428	2,3	665	1983	3,0	478	1875	3,9
Всего по области	57 715	133 155	2,3	52 024	137 181	2,6	50 832	134 389	2,6

Источник: Статистический ежегодник Согдийской области.

Данные таблицы 2 демонстрируют, что трудовая миграция практически во всех районах Согдийской области Республики Таджикистан превышает естественный прирост населения. При этом тенденция к ее росту еще сохраняется: в частности, в г. Истиклол она приняла такие масштабы, что возникает угроза полного оттока на-

<sup>2</sup> Статистический ежегодник Согдийской области (Статистический сборник). Худжанд: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Согдийской области, 2018. С. 65–76.

селения и опустошения района. Подобное положение объясняется тем, что найти приемлемые рабочие места в данном районе крайне сложно, его жителям проще отправиться на заработки за пределы страны. Относительно стабильный рост населения демонстрирует только Горноматчинский район, где уровень трудовой миграции гораздо меньше естественного прироста населения.

### **Заключение**

Таким образом, можно сделать вывод, что трудовая миграция, учитывая ее масштабы, оказывает существенное влияние на процесс развития регионального рынка труда в национальной экономике Таджикистана, поскольку трудовая миграция, являясь формой занятости населения, становится источником формирования доходов населения. Разумеется, доходы населения в свою очередь становятся фактором, определяющим их предельную склонность к потреблению, сбережению и инвестиционной активности. В годы суверенитета в целом и в экономике Согдийской области в частности трудовая миграция постепенно преобразовалась в отдельный обособленный «сектор», обеспечивающий трудовые ресурсы рабочими местами. Одновременно с этим трудовая миграция оказывает прямое воздействие на структуру рабочей силы в аспекте определения востребованности профессий рабочей силы и их квалификации.

Внешняя трудовая миграция сегодня, как и в стране в целом, так и в регионах, является одним из механизмов снижения напряжения в сфере занятости трудоизбыточного региона Согдийской области.

### **Список литературы**

1. *Бекяшев Д.К.* Международно-правовое регулирование вынужденной и трудовой миграции. Монография: Д.К. Бекяшев. – М.: Проспект, 2016. – 837 с.
2. *Ивахнюк И.* Развитие миграционной теории в условиях глобализации // Интелпрос. Век глобализации. 2016. №1-2. С.10.
3. *Панькин П.В.* Влияние трудовой миграции на рынок труда Липецкой области и целевые ориентиры его развития // Теория и практика общественного развития. 2018. № 6. DOI: 10.24158/tiprog.2018.6.10
4. Рынок труда в Республике Таджикистан. – Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2018. 236 с.

#### **Сведения об авторах:**

**Ризокулов Туракул Рабимкулович**, доктор экономических наук, профессор, проректор по науке и инновационному развитию, Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики, Худжанд, Таджикистан.

**Контактная информация:** e-mail: t\_rizokulov@mail.ru

**Акрамов Шариф Юлдашевич**, кандидат экономических наук, Институт демографических исследований Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук, Москва, Россия.

**Контактная информация:** e-mail: sharif\_akram@mail.ru

**Абдуллоева Адолатжон Толибджоновна**, старший преподаватель, Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики, Худжанд, Таджикистан.

**Контактная информация:** e-mail: adolatchon.abdulloeva@mail.ru

Статья поступила в редакцию 27.08.2020; принята в печать 12.11.2020.

Авторы прочитали и одобрили окончательный вариант рукописи



# THE ROLE OF LABOR EMIGRATION IN THE DEVELOPMENT OF THE LABOR MARKET IN THE SOGD REGION OF TAJIKISTAN

**Turakul R. Rizokulov,**

*Tajik State University of Law, Business and Policy, Khujand, Tajikistan.*

*E-mail: t\_rizokulov@mail.ru*

**Sharif Y. Akramov,**

*Institute for Demographic Research of the Federal Center of Theoretical and Applied Sociology of the Russian Academy of Sciences,*

*Moscow, Russia.*

*E-mail: sharif\_akram@mail.ru*

**Adolatjon T. Abdulloeva,**

*Tajik State University of Law, Business and Policy, Khujand, Tajikistan.*

*E-mail: adolatchon.abdulloeva@mail.ru*

DOI: 10.19181/demis.2021.1.1.9

**For citation:** Turakul R. Rizokulov, Sharif Y. Akramov, Adolatjon T. Abdulloeva. The role of labor emigration in the development of the labor market of the Sughd Region of Tajikistan // DEMIS. Demographic research. 2021. Vol. 1. No 1. P. 79–86. DOI: 10.19181/demis.2021.1.1.9

**Abstract.** The article substantiates the objectivity of migration processes on a global scale, examines the trends of their development. The special approaches applied in developed countries to the issues of migration regulation in modern conditions have been studied. The consequences of market reforms on the regional labor market in the domestic economy are argued. The supply and demand for labor resources in the regional labor market are analyzed and problems are identified, in particular, low incomes and insufficiently high qualifications of workers negatively affect the development of the labor market in the regions of the Republic of Tajikistan, in particular, in the Sughd region. The authors calculated the coefficient of migration compensation for the districts of the Sughd region of the Republic of Tajikistan. The role of external migration in the development of the regional economy is characterized and conclusions are formulated about the general trends in the impact of external migration on the development of the regional labor market on the example of the Sughd region of the Republic of Tajikistan.

**Keywords:** migration, labor market, globalization processes, migrant-receiving countries, labor-surplus regions, balanced employment, regional labor market, supply and demand for labor resources, migration compensation coefficient.

*The reported study was funded by RFBR according to the research project No 18-011-01153A.*

## References

1. Bekyashev D.K. Mezhdunarodno-pravovoe regulirovanie vyzhdennoj i trudovoj migracii [International legal regulation of forced and labor migration]. Monograph: D.K. Bekyashev. M.: Prospect, 2016. 837 p. (in Russ.)
2. Ivahnyuk I. Development of migration theory in the context of globalization. *Intelros*. The age of globalization. 2016. No 1–2. P. 10. (in Russ.)
3. Labor market in the Republic of Tajikistan [The labour market in the Republic of Tajikistan]. – Dushanbe: Agentstvo po statistike pri Prezidente Respubliki Tadjikistan, 2018. – 236 p. (in Russ.)
4. Pan'kin P.V. The impact of labor migration on the labor market in the Lipetsk region and its development targets. *Theory and practise of social development*. 2018. No 6. DOI: 10.24158/tipor.2018.6.10 (in Russ.)

**Bio note:**

**Turakul R. Rizokulov**, Doctor of Economics, Professor, Vice-Rector for Science and Innovative Development, Tajik State University of Law, Business and Politics, Khujand, Tajikistan.

**Contact information:** e-mail: t\_rizokulov@mail.ru.

**Sharif Y. Akramov**, Candidate of Sciences (Sociology), Leading Researcher, Institute For Demographic Research of The Federal Center of Theoretical And Applied Sociology of The Russian Academy of Sciences, Moscow, Russia.

**Contact information:** e-mail: sharif\_akram@mail.ru; RSCI Author ID: 256478; Scopus ID: 57192987864; Web of Science Researcher ID: F-5579-2018.

**Adolatjon T. Abdulloeva**, Lecturer, Tajik State University of Law, Business and Politics, Khujand, Tajikistan.

**Contact information:** e-mail: adolatchon.abdulloeva@mail.ru.

Received on 27.08.2020; accepted for publication on 12.11.2020.

The authors have read and approved the final manuscript.