

ГЛОБАЛЬНЫЙ РЫНОК ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Белова Л. Г.

*Институт международных отношений и социально-политических наук
Московского государственного лингвистического университета, Москва,
Россия.*

E-mail: belovalg@mail.ru

DOI: 10.19181/demis.2021.1.2.5

Для цитирования: Белова Л. Г. Глобальный рынок высококвалифицированных специалистов в условиях пандемии // ДЕМИС. Демографические исследования. 2021. Т. 1. № 2. С. 65–76. DOI: 10.19181/demis.2021.1.2.5

Аннотация. В статье рассматривается состояние глобального рынка высококвалифицированных специалистов в условиях пандемии (спрос, предложение, основные направления движения). Автор указывает на возросшее значение такого экономического ресурса как знания. В большинстве стран мира возросла потребность в квалифицированных, здоровых и предприимчивых специалистах. Рабочая сила стала оцениваться не количеством, а качеством. Приводятся данные «глобального индекса талантов» по подготовке и удержанию профессионалов в крупнейших странах мира. Уделяется особое внимание предпринимательскому таланту, который поощряется, развивается и влияет на относительную конкурентоспособность различных экономик. Отмечается интенсивность перемещения профессионалов между странами в результате внутрифирменных переводов, проводимых в результате профессионального обмена совместных программ, международного перемещения научных кадров. В связи с цифровизацией расширяются научные связи между странами и повышается результативность сотрудничества в онлайн-формате. Возрастает роль студенческой мобильности в международном образовательном обмене как одной из форм международной миграции высококвалифицированных специалистов. Автором определены основные направления перемещения научно-технических кадров – это США, страны Западной Европы, Китай, Южная Корея, Таиланд, Гонконг, Сингапур и другие страны. Установлено, что в период пандемии ограничительные мероприятия значительно сократили приток высококвалифицированных специалистов во все страны мира, в том числе и в Россию. Отмечен рост безработицы в Канаде, Норвегии, Испании, Швеции, США и других странах. В этом периоде особое значение приобретает международный аутсорсинг, позволяющий выходить на профессиональный рынок труда при закрытых границах. В результате появились стартапы в виде онлайн-выставок и прочее. В период пандемии особенно востребованными стали ученые, специалисты в области информационных технологий, инженеры, преподаватели и врачи. Автор выделяет основные проблемы на мировом рынке труда, возникшие в условиях пандемии и указывает на возросший глобальный спрос на всевозможные цифровые проекты, с участием российских профессионалов.

Ключевые слова: экономика, миграционная политика, рынок труда, иммиграция, высококвалифицированный специалист, экономическое развитие, инвестиции.

Введение

Одной из важных тенденций в современном мире, принимающей все более закономерный характер, является глобализация мировых миграционных потоков. Это обусловлено вовлеченностью в поток мировых миграций практически всех стран мира: как богатых западных стран, так и развивающихся, – при этом большинство из них нуждается в высококачественной рабочей силе [Доклад о миграции в мире, 2020].

За последние годы резко возросло значение такого ресурса, как знания. Экономика нуждается в квалифицированных, здоровых и предприимчивых специалистах, а рабочая сила оценивается не количеством, а качеством. Намного стало проще привлекать готовых иностранных профессионалов, чем обучать собственных. Существенное влияние оказывают и демографические последствия, сопровождающиеся уменьшением доли талантливых выпускников вузов определенных направлений подготовки, в которых есть потребность на рынках труда развитых стран.

Независимо от уровня экономического развития большинство стран мира сегодня активно привлекают в национальную экономику иностранных талантливых специалистов, которые с собой привозят знания, технологии и инвестиции. В принимающих странах для них создаются привлекательные условия для работы, разрабатываются специальные программы.

Растет потребность в специалистах, связанных с цифровыми технологиями, креативной индустрией, туристическим бизнесом, с сервисными отраслями. Дефицит наблюдается среди специалистов, занимающихся анализом и обработкой большого объема данных, искусственным интеллектом. В дальнейшем спрос на таких специалистов для крупных компаний будет только расти.

Страны-экспортеры и страны-импортеры рабочей силы часто взаимно заинтересованы в перемещении трудовых мигрантов, поэтому между ними существуют международные соглашения связанные с вопросами миграции.

Рабочая сила часто сталкивается с рядом препятствий в результате своего перемещения в другие страны, поскольку практически каждая страна устанавливает собственные ограничения для иностранцев. Регулируя численность прибывающих трудовых иммигрантов, принимающая страна, учитывает состояние своего национального рынка труда, возможности социального обеспечения и создания условий для их проживания.

Несмотря на то, что мобильность рабочей силы играет меньшее значение, чем мобильность товаров и капитала, она также оказывает особое влияние на экономику. Например, страны-экспортеры рабочей силы даже в условиях ее избытка часто считают, что отток ее из страны тормозит экономическое развитие, несмотря на приток иностранной валюты в виде денежных переводов в национальную экономику и уменьшения безработицы в этих странах. Статистика денежных переводов такова: в 2018 г. они составили 689 млрд долл., в 2017 г. составили 0,3% от ВВП в США, 0,6% – в Германии, 1,3% – в России, 3,9% – в Швейцарии [Мировая экономика..., 2021].

По мнению западных и российских специалистов, в долговременном периоде международная миграция оказывает положительное влияние на мировое сообщество, но в узких временных рамках становится сложно определить баланс всех плюсов и минусов данного явления.

Тенденции на рынке высококвалифицированных специалистов

Сегодня на мировом рынке высококвалифицированных специалистов (ВКС), можно наблюдать целый ряд тенденций в плане привлечения профессионалов в национальную экономику.

Для профессионалов характерными являются высокий уровень образования, достаточный опыт работы и способность переквалифицироваться для работы в другой стране. Большую часть таких профессионалов составляют сотрудники многонациональных корпораций, переезжающих из одной страны в другую. Основную их массу составляют квалифицированные сотрудники и менеджеры.

Значительная часть высококвалифицированных специалистов перемещается между странами в результате перевода внутри фирм, тем самым обеспечивая профессиональную и техническую поддержку местным специалистам. Такие внутрикорпоративные переводы свойственны богатым странам или государствам-членам Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) и часто носят краткосрочный характер.

В современном мире профессионалы перемещаются не по направлению к капиталу, а их перемещение часто связывают с движением капитала. Например, производство продукции, сбыт, а также операции, связанные с продажами, принадлежащие транснациональным корпорациям распределены по всей планете, но руководящий состав компании и исследовательские функции могут находиться в одной стране, поэтому возникает необходимость в соответствующем распределении персонала.

В промышленно развитых странах наблюдается постоянный поток высококвалифицированных специалистов в страну и из нее в результате проводимых совместных программ профессионального обмена. Такие страны охотно привлекают из-за рубежа специалистов высокой квалификации особенно технического профиля, рассчитывая на их помощь в повышении конкурентоспособности продукции и освоении новых производств.

Для большинства развитых стран особенностью является двойной рынок труда: на одном из них осуществляется купля-продажа национальной квалифицированной и высококвалифицированной рабочей силы, а на втором иностранной, где предлагаются менее престижные работы и более низкая оплата труда.

Привлекаются в национальную экономику иностранные высококвалифицированные специалисты, переезжающие на постоянное место жительства в другую страну, и временно эмигрировавшие, и те, кто приобретает недвижимость за рубежом и в дальнейшем нацелен на переезд. Чаще всего они трудоустраиваются в другой стране в результате приглашения от работодателя, разрешения на работу, визы.

Сегодня проблемы талантов стали основной заботой фирм, стран и городов, а фактором роста и процветания является эффективная работа этих талантливых сотрудников.

Согласно ежегодному отчету Global Talent Index 2020 г. (Глобальному Индексу Конкурентоспособности Талантов 2020 г.), определяющему потенциал 132 стран мира по подготовке и удержанию профессионалов в стране и созданию в ней условий для реализации этого потенциала (по 100 бальной шкале) с учетом таких факторов как стоимость жизни, образование, качество жизни, бизнес-потенциал. В первую пятерку мировых лидеров в области человеческого капитала вошли: Швейцария, набравшая 81,26 баллов и сохранившая первенство с 2018 г., вторая и третья строка индекса досталась США (79,09) и Сингапuru (78,48). За ними последовали Швеция (75,82), Дания (75,18)¹.

Кроме индекса ранжирования стран, в 2020 г. ранжировались и 155 городов. Это обуславливалось тем, что города наиболее гибко приспосабливаются к новым трендам и подходам. Среди таких городов первое место занял Нью-Йорк, за ним следуют Лондон, Сингапур, Сан-Франциско и Цюрих.

Нью-Йорк, привлекает талантливых людей своей устойчивой экономикой, выдающейся инфраструктурой и связью, динамичным населением, образованием мирового класса и высококвалифицированной рабочей силой.

Россия занимает 48-е место (из 132), а Москва – 55-е место (из 155) по результатам ежегодного отчета Global Talent Index 2020 г.

Также особое внимание уделяется предпринимательскому таланту – тому, как он поощряется, возвращается и развивается, и влияет на относительную конкурентоспособность различных экономик. Вырабатываются новые подходы к стимули-

¹ Special Section: The GCTCI // 2020 Global Talent Competitiveness Index [site]. URL: <https://gtcistudy.com/special-section-gctci> (accessed on 15.02.2021).

рованию предпринимательских талантов перспективных сотрудников. Наиболее открытыми для таких талантов являются страны и города с наиболее высоким рейтингом привлекательности.

Россия, с первенством в мире по доле населения, имеющая средний и высший уровень образования и достаточно высокий уровень глобальных знаний, продолжает сохранять низкий показатель привлекательности для талантов международного уровня (54 место из 63)².

К категории профессионалов также относятся профессорско-преподавательский состав и студенты, циркулирующие в мировой системе высшего образования.

В последние десятилетия значительно увеличился объем и интенсивность международного перемещения научных кадров. Цифровизация ускорила расширение научных связей, повысила результативность и сотрудничество в онлайн-формате. Новый формат общения значительно расширил географию взаимодействия между учеными и дополнительно расширил международное сотрудничество в научном обмене.

Например, в условиях пандемии COVID-19 ускорились процессы цифровизации научных кадров во всем мире, за счет научного обмена и кооперации в борьбе с вирусом, что способствовало переходу научной мобильности в онлайн-формат и позволило сократить логистические и организационные издержки, а также расширить географический охват научных кадров.

При этом стоит отметить, что на сотрудничество в научном обмене между странами все чаще стали влиять технологические войны и политические факторы. Во всем мире международная миграция научных кадров имеет как краткосрочное перемещение в другую страну с целью повышения квалификации и возвращения на родину, так и среднесрочное перемещение для получения карьерного и профессионального роста, а также переезд на постоянное место жительства, связанный с экономическими причинами.

Научно-профессиональные кадры в последние годы стали более востребованным ресурсом в связи с глобализацией и построением экономики знаний. Заметной стала конкуренция между странами за таланты с целью создания центров компетенций, соответствующих международному уровню. В таких странах, как Великобритания, Германия, Франция, Россия и ряде других, действуют государственные программы привлечения иностранных ученых. Наиболее интенсивной внешней и внутренней краткосрочной мобильностью обладают научные кадры из стран, имеющих высокие расходы на НИОКР. Например, в таблице 1 приведены данные по высококвалифицированным мигрантам, прибывшим в Российскую Федерацию и выбывшим из нее в период с 2015 г. по 2019 г.

² The IMD World Talent Ranking 2020 results // Institute for Management Development (IMD) [site]. URL: <https://www.imd.org/wcc/world-competitiveness-center-rankings/world-talent-ranking-2020> (accessed on 15.03.2021).

Таблица 1.

Динамика численности высококвалифицированных мигрантов, прибывших в Российскую Федерацию и выбывших из нее (чел.)

Table 1.

Dynamics of the number of highly skilled migrants who arrived in and left the Russian Federation (people)

	Численность мигрантов с высшим профессиональным образованием			Имеющих ученую степень					
				доктора наук			кандидата наук		
	2015	2018	2019	2015	2016	2019	2015	2018	2019
прибыло	104 885	93 263	42 041	227	216	77	444	320	181
выбыло	36 889	68 675	62 382	110	157	139	198	280	221
миграционный прирост	67 996	24 588	-20 341	117	59	62	246	40	-40

Источник: Составлено автором по данным статистических бюллетеней Росстата за 2016 г., 2019 г., 2020 г.³

Кроме миграции научных кадров, во всем мире наблюдается студенческая мобильность, как одна из форм международной миграции высококвалифицированных специалистов. Студенты наряду с педагогическим и административным составом образовательных учреждений активно участвуют в международном образовательном обмене. С помощью зарубежного образования они приобретают новые компетенции и навыки, у них появляется доступ к рынкам, с помощью которых можно получить высокую отдачу от знаний и карьерный рост. Студенческая мобильность создает базу для дальнейшей научной мобильности. Расширяется партнерство, открываются зарубежные отделения крупных университетов, международные образовательные организации, региональные университетские центры и различные образовательные кластеры. Наиболее привлекательными для иностранных студентов являются Великобритания, Франция, Швейцария, Люксембург. Однако из-за ограничительных мер, связанных с пандемией, большинство студентов в 2020 г. не смогли прибыть к месту назначения и продолжили обучаться в онлайн-формате, не покидая своей страны.

На масштабы трудовой миграции существенное влияние оказывают экономические циклы. В кризисных условиях в наихудшем положении оказываются специалисты с низкой квалификацией, занятые на временных работах и в основном это международные мигранты.

Так, в условиях экономических кризисов значительно сокращался приток мигрантов из Центральной и Восточной Европы в Западную Европу. А в таких странах как Германия и Ирландия наблюдался отток иностранных специалистов. В некоторых регионах мира в последнее время идет замещение потоков мигрантов из других континентов на миграцию внутриконтинентальную. Например, увеличивается приток в США мексиканских трудовых мигрантов, а в ЮАР африканских мигрантов. Новыми международными центрами притяжения рабочей силы становятся страны

³ Федеральная служба государственной статистики [сайт]. URL: rosstat.gov.ru (дата обращения: 01.03.2021).

Персидского залива, ЮАР, Аргентина, Бразилия, Сингапур, Таиланд, Россия и Казахстан [Мировая экономика..., 2021].

Со временем стали меняться сами мотивы трудовой миграции. Разница в заработной плате в стране-экспортере и стране-импортере в большей степени стали волновать работников низкой квалификации. Для специалистов с высокой квалификацией наряду с разницей в заработной плате важным мотивом является интересная работа, карьерный рост, совершенствование профессиональных навыков, улучшение социальных условий. Высококвалифицированные специалисты направляются в те страны, где они смогут быть продуктивными с учетом их квалификации и за счет высокой заработной платы смогут покрыть свои расходы, связанные с переездом в другую страну.

В основном наблюдается отток ученых, врачей юристов, архитекторов, артистов, тренеров и специалистов других профессий из менее развитых странах в поисках наилучших условий для труда и реализации своих способностей. Такая же тенденция характерна и для России [Рязанцев и др., 2018].

Основными странами назначения для более чем двух третей всех высококвалифицированных мигрантов в мире являются – США, Великобритания, Канада и Австралия. Многие высококвалифицированные работники из стран Западной Европы с высоким уровнем доходов, в т. ч. из Франции и Германии, предпочитают переезжать из Европы в четыре упомянутые страны по различным причинам. Ими движет то, что сосредоточение высококвалифицированных специалистов порождает синергетические эффекты и дополнительные эффекты, повышающие производительность труда [Миграция и «утечка мозгов», 2019].

Согласно данным Международной организации по миграции, квалифицированные специалисты в развитых странах составляют около 25–30% среди иммигрантов, которые прибыли на постоянное место жительства. Например, в США численность прибывших трудовых мигрантов с высокой квалификацией превышает число мигрантов, имеющих низкую квалификацию.

В условиях глобализации, кроме экономических мотивов трудовой миграции, действуют и не экономические причины, к которым относятся: политические, религиозные, военные действия, национальные волнения, а также природные бедствия и различные стихийные катаклизмы.

По данным Организации Объединенных Наций, в 2019 г. общее число мигрантов во всем мире достигло отметки в 272 млн, что на 14 млн превышает данные за 2017 г. От общего числа мигрантов 4,4 млн составляют международные студенты и 164 млн – трудовые мигранты. Из общего количества мигрантов 75% составляет трудоспособная рабочая сила в возрасте от 20 до 64 лет. Проживают из них в Азии почти 31%, в Европе – 30%, в Северной и Южной Америке – 26%, в Африке – 10%, в Океании – 3%⁴.

Накопленные за длительный период времени данные показывают, что международная миграция во всем мире не однообразна и на ее формирование влияет целый ряд экономических факторов, демографических, географических и иных, приводящих к появлению различных моделей миграции, так называемых миграционных «коридоров», пролегающих из развивающихся стран в страны с более развитой экономикой. Например, в такие страны как Соединенные Штаты, Франция, Германия, Объединенные Арабские Эмираты, Саудовская Аравия и другие. Возможно, такая

⁴ Миграция // Организация объединенных наций [сайт]. URL: <https://www.un.org/ru/sections/issues-depth/migration/> (дата обращения: 14.11.2020).

тенденция может сохраняться и оставаться неизменной на протяжении многих лет, учитывая, что в ближайшие десятилетия в некоторых развивающихся странах прогнозируется рост населения, который будет усиливать миграционное давление.

В 2019 г. наиболее популярной страной назначения у международных мигрантов являлись США. Международное перемещение лиц здесь достигло рекордных высот, а внутри страны превысило 41 млн человек.

По-прежнему не утратила своей актуальности миграция из России, а наоборот, обозначилась новыми направлениями и массовостью. Ежегодно переселяются в более благополучные регионы около 5 млн россиян. Согласно статистике, на начало 2020 г. из России уехали 300 тыс. человек, из них около 250 тыс. переселились в страны СНГ. Наиболее популярными для наших граждан являются государства, не принадлежащие постсоветскому пространству, такие как: Германия, Канада и Китай, а также Латинская Америка, Израиль и Турция⁵.

Во всем мире миграционные потоки с каждым годом только увеличивались, и был достигнут определенный прогресс в улучшении интеграции иммигрантов в принимающих странах. Значительную часть прогресса, достигнутого за последнее десятилетие в области занятости среди иммигрантов, разрушила пандемия, оказывая негативное влияние не только на рынок труда во всем мире, но прежде всего на здоровье людей и их эмоциональное состояние.

В период пандемия COVID-19 Германия, как и другие европейские страны, столкнулась с серьезными проблемами на рынке труда. По некоторым прогнозам, число безработных из-за последствий карантинных мер в обозримом будущем может составить до 6 млн человек. Но некоторые отрасли, наоборот, испытывали острый дефицит рабочих рук. Прежде всего это сельское хозяйство⁶.

Только с апреля по май 2020 г. оказались без работы около 20 млн жителей Европы. Например, во Франции согласно статистическим данным, около 50% работников частного сектора оформили вынужденный отпуск без сохранения заработной платы, третья часть населения Ирландии трудоспособного возраста в период пандемии осталась без работы. Аналогичная ситуация складывается и в остальных странах Евросоюза. Для покрытия расходов, вызванных безработицей, Евросоюз вынужден был потратить более 100 млрд евро. Но, несмотря на прилагаемые усилия сохранить полностью рабочие места в сфере услуг, туристических агентствах и общепите оказывается невозможным.

Кроме того, малый и средний бизнес столкнулся с проблемой поиска квалифицированных и высококвалифицированных кадров, а третья часть европейских соискателей нуждаются в компьютерной грамотности для работы на производствах в своей стране. Например, в Сингапуре для повышения квалификации и уровня знаний в информационных технологиях трудоспособному населению были специально выделены средства на обучение. Наблюдается рост безработицы в Канаде, Норвегии, Испании, Швеции и Соединенных Штатах.

Согласно миграционному прогнозу ОЭСР, кризис в период COVID-19 имел беспрецедентные последствия для миграционных потоков. До пандемии в 2019 г. по-

⁵ Виды трудовой миграции в России // Migrant Visa [сайт]. URL: <https://migrantvisa.ru/russia/migraciya/trudovaja/> (дата обращения: 10.01.2021).

⁶ «Корона» подбирает кадры: Как пандемия COVID-19 за считанные недели радикально изменила рынок труда в мире // Российская газета. Федеральный выпуск № 87 (8141). 21.04.2020. URL: <https://rg.ru/2020/04/21/kak-pandemiia-covid-19-izmenila-rynok-truda-v-mire.html> (дата обращения: 21.12.2020).

стоянные миграционные потоки в ОЭСР составили 5,3 млн человек, при этом аналогичные показатели были в 2017 г. и 2018 г. Постоянная трудовая миграция в 2019 г. возросла более чем на 13%. Во всех странах ОЭСР после начала пандемии выдача виз и разрешений в первом полугодии 2020 г. упала на 46%, по сравнению с аналогичным периодом 2019 г. Во втором квартале такое снижение составило 72%. По прогнозам экспертов, 2020 г. станет историческим минимумом для международной миграции в регионе ОЭСР.

Особое место среди современной трудовой миграции занимает вовлеченность рабочей силы в международный рынок труда без смены места жительства. Здесь важная роль принадлежит международному аутсорсингу или виртуальной иммиграции, которая появилась в связи с глобализацией рынка трудовых ресурсов и развитием сектора информационно-коммуникационных технологий.

Не только последствия финансово-экономического кризиса 2008–2009 гг., но и охватившая весь мир пандемия COVID-19 в 2020 г. для рынка труда показали, особое преимущество виртуальной иммиграции перед перемещением физических лиц в другую страну, которое заключается в том, что виртуальным работникам не грозит безработица в условиях кризиса. В отличие от обычных мигрантов, они заняты в основном в сфере услуг и менее привязаны к различным колебаниям бизнес-цикла, что подтверждают статистические данные о спросе на труд виртуальных и обычных мигрантов в кризисный период как в США, так и в других развитых странах.

Например, только Великобритания в кризисный период в 2009 г. снизила квоты на 50% на работников новых стран-членов ЕС. В этот же период сократился на 60% найм иностранных работников в Объединенных Арабских Эмиратах (ОАЭ). В первый год рецессии (2008 г.) наблюдался рост числа сотрудников с удаленным режимом работы в исследованиях и разработках, в учете, в юридических услугах, в управлении и консалтинге, а также в телекоммуникациях и некоторых других областях.

В условиях пандемии COVID-19 удалось сохранить только те компании, которые оказывают услуги дистанционно. Например, к такой международной компании относится GitHub, которая занимается Веб-сервисом, хостингом для IT-проектов. В условиях пандемии она предлагала вакансии удаленной работы IT-специалистам из США, Европы и России.

Российские специалисты из самых разных сфер в период пандемии, продолжали выходить на профессиональный рынок труда, несмотря на закрытие границ. Наиболее квалифицированным кадрам COVID-19 даже способствовал возросшему глобальному спросу на всевозможные цифровые проекты, над которыми можно работать из любой точки мира. Появились различные стартапы в виде онлайн-выставок. Если ранее высококвалифицированные специалисты переезжали в другие страны, то в условиях пандемии, в этом не было необходимости. Сегодня профессионалы, представленные на глобальном рынке, остаются жить в своей стране. Многие из них работают на иностранные компании удаленно из России, а место их жительства не привязывается к стране работодателя. В основном это работники, которые трудоустроились и работают в Индии в аутсорсинговых фирмах.

Стоит отметить, что официальной статистики работающих профессионалов за рубежом не существует. По данным различных источников, общая численность мигрантов в России в 2017 г. достигла 10,6 млн человек, в то время как численность рос-

сийских профессионалов, работающих за рубежом, в этот период составила 1,5 млн человек⁷.

В период пандемии на глобальном рынке высококвалифицированных специалистов особенно востребованными являются не только ученые, специалисты в области информационных технологий, инженеры, преподаватели, но и врачи. Больше всего их в Европе. Здесь предпочтение отдают врачам из стран СНГ. Это объясняется низкой заработной платой для местных специалистов, но при этом она в разы выше, чем в странах экспортерах. В частности, ограничительные мероприятия в период пандемии COVID-19 значительно повлияли на приток трудовых мигрантов в Россию.

Таблица 2.

Трудовая миграция квалифицированных и высококвалифицированных специалистов (по числу оформленных разрешений на работу) в Российской Федерации (тыс. человек)

Table 2.

Labor migration of qualified and highly qualified specialists (according to the number of issued work permits) in the Russian Federation (thousand people)

Год	Число оформленных разрешений для квалифицированных специалистов	Число оформленных разрешений для высококвалифицированных специалистов
2011	43,6	11,3
2012	44,0	11,8
2013	129,4	26,3
2014	158,6	34,2
2015	22,1	41,8
2016	4,2	25,5
2017	18,0	26,5
2018	20,2	28,2
2019	17,9	34,3
2020	7,6	20,5

Источник: данные ФМС РФ, ГУВМ МВД РФ.

Данные Главного управления по вопросам миграции МВД России в период с января по сентябрь 2020 г. показали, что всего оформлено приглашений в страну 98 427. Прибыли с целью трудоустройства – 1 904 314 человек, а с целью учебы 216 819 человек. Разрешения на работу получили 40 491 иностранных граждан и лиц без гражданства, а в 2019 г. этот показатель составил 91 391.

Иностранным высококвалифицированным специалистам в период с января по декабрь 2020 г. было выдано разрешений на работу 20,5 тыс. человек, что на 13, 8 тыс. человек меньше, чем за отчетный период 2019 г.⁸

Заключение

В России в ближайшие годы все актуальные тенденции на рынке труда должны

⁷ Число работающих за границей высококвалифицированных россиян превысило 1,5 млн. Интерфакс. Информационное агентство. 12.01.201. URL: <https://www.interfax.ru/business/545024> (дата обращения: 14.11.2020).

⁸ Главное управление по вопросам миграции МВД РФ [сайт]. URL: <https://гувм.мвд.рф> (дата обращения: 17.10.2020).

сохраниться. Во-первых, по-прежнему будут нужны специалисты, связанные с информационными технологиями во всех направлениях и на всех уровнях, начиная от программистов до директоров по информационным технологиям. Во-вторых, будут востребованы специалисты по цифровым продуктам и решениям, а также позиция Head of Digital Transformation, которая встречается в вакансиях гораздо чаще остальных позиций топ-уровня. Также будут востребованы специалисты по онлайн-обучению и digital-маркетологи. В-третьих, значительно увеличится потребность в аналитиках, экспертах по big data и разного рода аналитическим инструментам. Сохранится потребность в хороших электриках, сантехниках, краснодеревщиках, сборщиках со знанием механики.

Текущее состояние глобального рынка труда в сегменте высококвалифицированной рабочей силы показывает, что привлечение иностранных профессионалов во всем мире складывается по-разному, и на это оказывает существенное влияние миграционная политика стран-реципиентов, потребность национальных экономик в трудовых ресурсах, а также сложившееся социально-экономическое положение в стране. Многие ниши сегмента высококвалифицированных специалистов уже заняты развитыми странами, которые являются центрами притяжения и перераспределения трудовых ресурсов, прежде всего, из числа развивающихся стран.

С точки зрения спроса и предложения, состояние мирового рынка труда высококвалифицированных специалистов в условиях пандемии COVID-19, еще раз доказывает, что мобильность высококвалифицированных специалистов не вернется к прежним уровням в течение некоторого времени из-за снижения спроса на рабочую силу, жесткие ограничения на поездки, широкое использование удаленной работы среди профессионалов и дистанционного обучения студентов.

В условиях серьезного экономического спада в период пандемии COVID-19 и растущих проблем, связанных с поддержанием социальной сплоченности, не только уменьшится потребность в международном наборе персонала, но, возможно, будет затронута поддержка активной миграционной политики.

Кроме того, может меняться наем высококвалифицированных специалистов для международной мобильности и поездок, что повлияет на деловые поездки, внутрифирменные, международные исследования и культурные обмены.

Долгосрочные последствия после пандемии COVID-19 могут также отразиться на намерении эмигрировать из менее развитых стран в развитые страны в результате глобального экономического спада. Сократятся денежные переводы, а это еще больше увеличит миграционное давление и растущее беспокойство в обществе всех принимающих стран. При этом могут появиться возможности для более эффективного использования технологий в области управления миграцией и интеграцией.

Учитывая происходящие и уже свершившиеся изменения в России, в условиях пандемии, становится важным вопрос о необходимости модернизации вызовов в области миграции.

В этой связи необходимо проведение грамотной государственной политики, в основе которой должна быть четкая стратегия развития; снижение бюрократических преград; прозрачность экономики; стабильность политической обстановки в стране.

Список литературы

Доклад о миграции в мире 2020. – Женева, Швейцария: Международная организация по миграции, 2020. – 529 с. E-ISBN: 978-92-9068-880-8.

Миграция и «утечка мозгов». Доклад об экономике региона ЕЦА, осень 2019 года. – Вашингтон, округ Колумбия: Всемирный банк, 2019. – 58 с. DOI: 10.1596/978-1-4648-1506-5.

Мировая экономика и международные экономические отношения. Полный курс: учебник / коллектив авторов; под ред. А. С. Булатова. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: КНОРУС, 2021. – 678 с.

Рязанцев С. В., Письменная Е. Е., Лукьянец А. С., Сивоплясова С. Ю., Храмова М. Н. Современная эмиграция из России и формирование русскоговорящих сообществ за рубежом // Мировая экономика и международные экономические отношения. 2018. Том 62. № 6. С. 93–107. DOI: 10.20542/0131-2227-2018-62-6-93-107.

Сведения об авторе:

Белова Лидия Григорьевна, кандидат экономических наук, заместитель директора Института международных отношений и социально-политических наук, доцент кафедры теории регионоведения Московского государственного лингвистического университета, Москва, Россия.

Контактная информация: e-mail: belovalg@mail.ru; PИНЦ Author ID: 916254; ORCID ID: 0000-0003-3853-256.

Статья поступила в редакцию 12.01.2021; принята в печать 15.03.2021.

Автор прочитал и одобрил окончательный вариант рукописи.

GLOBAL MARKET OF HIGHLY QUALIFIED SPECIALISTS UNDER PANDEMIC CONDITIONS

Lidia G. Belova

Institute of International Relations and Socio-Political Sciences, Moscow State Linguistic University, Moscow, Russia.

E-mail: belovalg@mail.ru

For citation: Lidia G. Belova. Global market of highly qualified specialists under pandemic conditions. DEMIS. Demographic research. 2021. Vol. 1. No. 2. P. 65–76. DOI: 10.19181/demis.2021.1.2.5

Abstract. *The article examines the state of the global market of highly qualified specialists under the pandemic conditions (demand, supply, and the main areas of activity). The author points at an increased importance of such an economic resource as knowledge. In most countries there is a need for qualified, healthy, and entrepreneurial specialists. The labor force began to be evaluated not by quantity, but by quality. The author gives data on “global talent index” how to prepare and keep professionals in the largest countries of the world. This paper pays special attention to entrepreneurial talent that is being encouraged, developed, and has an impact on relative competitiveness of various economies. The author indicates intensive movements of professionals between countries because of intra-firm transitions, common programs because of professional exchange, international movements of scientific personnel. Due to digitalization scientific connections are expanding between countries and effectiveness of cooperation in the online format is increasing. The role of a student mobility is increasing in an international educational exchange as one of the forms of an international migration of highly qualified specialists. The author defines the main travel directions of scientific personnel such as the USA, western European countries, South Korea, Thailand, Hong Kong, Singapore, and others. It is established that during the pandemic restrictive measures have dramatically reduced the inflow of highly qualified specialists to all countries of the world, including Russia. There is an increase in unemployment in Canada, Norway, Spain, Sweden, the USA and in other countries. During this period, an international outsourcing becomes particularly important allowing to penetrate to the professional labor market at closed borders. As a result, start-ups in the form of online exhibitions have appeared. During the pandemic scientists, information technology specialists, engineers, teachers, and doctors have become popular. The author highlights the problems at the labor market occurred in pandemic terms and indicates an increased demand for all kinds of digital projects with the participation of Russian professionals.*

Key words: *economy, migration policy, labor market, immigration, high qualified professional, economic growth, investments.*

References

Europe and Central Asia Economic Update, Fall 2019: Migration and Brain Drain. Washington, DC: World Bank, 2019. 58 p. DOI: 10.1596/978-1-4648-1506-5. (In Russ.)

Mirovaya ekonomika i mezhdunarodnyye ekonomicheskiye otnosheniya [World economy and international economic relations]. Complete course: textbook / group of authors; ed. by A. S. Bulatov. 4th ed., rev. and. add. Moscow: Publishing House "KNORUS", 2021. 678 p. (In Russ.)

Ryazantsev S. V., Pismennaya E. E., Lukyanets A. S., Sivoplyasova S. Y., Khramova M. N. Modern emigration from Russia and formation of Russian-speaking communities abroad. *Mirovaya ekonomika i mezhdunarodnye otnosheniya* (World Economy and International Relations). 2018. Vol. 62, No. 6. Pp. 93–107. DOI: 10.20542 / 0131-2227-2018-62-6-93-107. (In Russ.)

World Migration Report 2020. Geneva, Switzerland: International Organization for Migration, 2020. 529 p. E-ISBN: 978-92-9068-880-8. (In Russ.)

Bio note:

Lydia G. Belova, Candidate of Economic Sciences, Deputy Director, Institute of International Relations and Socio-Political Sciences; Associate Professor, Department of Theory of Regional Studies, Moscow State Linguistic University, Moscow, Russia.

Contact information: e-mail: beloval@mail.ru; RSCI Author ID: 916254; ORCID ID: 0000-0003-3853-256.

Received on 12.01.2021; accepted for publication on 15.03.2021.

The author has read and approved the final manuscript.