

ДЕМОГРАФИЧЕСКОЕ РЕГИОНОВЕДЕНИЕ



DOI: 10.19181/demis.2022.2.3.10

EDN: HUEFJZ

РЕАЛИЗАЦИЯ МИГРАЦИОННЫХ УСТАНОВОК МОЛОДЕЖИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ

Васильева Е. Н.

Волгоградский государственный университет, Волгоград, Россия

E-mail: vasilevaen@yandex.ru

Данилова Е. О.

Волгоградский государственный университет, Волгоград, Россия

E-mail: danilovaelena@volsu.ru

Для цитирования: *Васильева Е. Н., Данилова Е. О. Реализация миграционных установок молодежи Волгоградской области в условиях цифровизации // ДЕМИС. Демографические исследования. 2022. Т. 2. № 3. С. 136–145. DOI: <https://doi.org/10.19181/demis.2022.2.3.10>. EDN: HUEFJZ*

Аннотация. В сложных социально-экономических условиях актуализируются исследования по выявлению факторов, влияющих на трудовую миграцию молодежи, а также исследования, ориентированные на прогнозирование ситуации в регионах с неблагоприятной демографической ситуацией. Трудовая миграция является результатом формирования новых моделей поведения обучающейся и работающей молодежи, но большое влияние на данный процесс сегодня оказала пандемия коронавирусной инфекции (COVID-19). В регионах созданы условия для организации дистанционной работы, оптимизируются управленческие процессы и т. д. Цель настоящего исследования – выявить миграционные установки молодежи Волгоградской области, оценить влияние развития дистанционных форм занятости на перспективы ее трудовой миграции. В работе представлены данные социологического исследования, проведенного в 2021 г. методом массового опроса молодежи в возрасте от 18 до 35 лет, проживающей в Волгоградской области (выборка квотная, n=576), данные экспертного опроса представителей работодателя и специалистов, участвующих в реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики», определены стратегические задачи по развитию дистанционных технологий и дана оценка влияния цифровизации на адаптацию молодежи на рынке труда. Проведенное исследование позволило систематизировать условия, в которых молодежь готова к трудовой миграции, а также перспективы снижения оттока молодежи в крупные города. Полученные в ходе исследования результаты послужат базой для дальнейшего поиска ресурсов стабилизации миграционных потоков в регионе и формирования условий для самореализации молодых специалистов на рынке труда.

Ключевые слова: *молодежь, трудовая миграция, дистанционная занятость, цифровизация.*

Введение

На протяжении длительного времени наблюдается отток молодежи из г. Волгограда и Волгоградской области. В 2019 г., по данным исследования, проведенного специалистами Финансового университета при Правительстве Российской Федера-

ции, доля молодых людей в возрасте до 30 лет, намеренных покинуть г. Волгоград в течение ближайших 7 лет, составляла 41%¹. Согласно исследованию аналитиков сервиса «Авито Работа», миграционный отток формируется и за счет образовательной, и за счет трудовой миграции, в том числе в другие регионы уезжают молодые специалисты сразу после окончания вузов².

С целью уточнения миграционных намерений молодежи в 2021 г. на базе Волгоградского государственного университета было проведено социологическое исследование. Инструментарий исследования разрабатывался с опорой на классические и современные теории миграционного поведения и концепции, обосновывающие развитие институциональных факторов миграции.

Обзор научной литературы

Потребность в научно-практических исследованиях процессов трудовой миграции в российском обществе стала одной из причин формирования сектора изучения миграционных и интеграционных процессов Центра исследования межнациональных отношений Института социологии РАН, в рамках которого большой вклад в изучение влияния миграции на рынок труда внес коллектив под руководством В. И. Мукомеля [1], а также Института демографических исследований (ИДИ) ФНИСЦ РАН под руководством члена-корреспондента РАН С. В. Рязанцева [2].

Следует указать на некоторые значимые работы в области заявленной темы: образовательная миграция в современном мире: субъекты, стратегии, ценности – М. М. Мчедлова и др. [3]; трансформация экономической и трудовой модели поведения современной молодежи в условиях становления цифрового общества – О. Э. Башина, Е. С. Васютина, Л. В. Матраева [4]; исследование сетей – А. Барабаш³; влияние цифровой экономики на формирование новых трендов на российском рынке труда – Л. Ю. Андреева, О. Г. Джемаев [5]; рынок труда и компетенции кадров в цифровую эпоху – Г. И. Абдрахманова, К. О. Вишнеvский, Л. М. Гохберг и др. [6]; человек на работе: мир труда в оценках россиян – И. М. Козина [7].

Большой вклад внесли проекты, реализованные при поддержке грантов Президента РФ: «Миграция российских ученых в трансграничном и национальном пространстве: проблемы, эффективность, оценка» (А. Е. Судакова, МК-1737.2019.6) [8]; «Эмиграция высококвалифицированных специалистов из России: масштабы, тенденции, перспективы возвращения» (В. А. Безвербный, МК-5872.2018.6) [9]; «Эмиграционный отток молодежи из России: современные тенденции, последствия и подходы к государственному регулированию» (А. С. Лукьянец, МК-7322.2015.6) [10]; «Диагностика и прогнозирование влияния внешней миграции на социально-экономическое развитие регионов России» (А. В. Васильева, МК-1998.2014.6) [11]; «Социокультурные факторы и субъекты формирования экономической и инновационной

¹ Зубец А. Н. Основные социальные и инфраструктурные факторы, определяющие демографическую динамику в регионах России и их привлекательность для миграции // Социология. 2019. № 6. С. 77–86. URL: <http://soziologi.ru/upload/iblock/1a3/%E2%84%966%202019%20%D0%A1%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B3%D0%B8%D1%8F.pdf> (дата обращения: 20.04.2022).

² Диплом, чемодан, вокзал, столица: почему молодые специалисты бегут из Волгограда. URL: <https://novostivolgograda.ru/news/society/17-08-2019/diplom-chemodan-vokzal-stolitsa-pochemu-molodye-spetsialisty-begut-iz-volgograda> (дата обращения: 20.04.2022).

³ Albert-László Barabási Barabási Lab. Northeastern University. Boston, MA. URL: <https://www.barabasilab.com/> (accessed on 03.04.2022).

активности молодежи в современной России» (Е. Н. Васильева, МК-2659.2014.6) [12; 13]. Широкий обзор моделей анализа и прогнозирования миграционных процессов дан в работах Т. Н. Юдиной, М. Г. Дмитриева [14].

Зарубежные исследования миграции и занятости представлены следующими работами: D. S. Massey, Принстонский университет, факультет социологии, Принстон, США⁴; J. T. Rothwell, Институт Брукингса, Вашингтон, США⁵; F. Kalter, Центр европейских социальных исследований, Германия⁶; N. Lewin-Epstein, Тель-Авивский университет, Тель-Авив-Яффо, Израиль⁷; F. Anthias, Университет Восточного Лондона, Школа права и социальных наук, Лондон, Великобритания⁸.

В Республике Беларусь исследованиям трудовой миграции посвящены работы ученых Белорусского государственного университета – Л. Е. Тихоновой, Е. В. Масленковой, А. А. Нестеровой и др. [15], Белорусского торгово-экономического университета потребительской кооперации – А. Г. Злотникова [16] и др. Вопросами занятости и безработицы молодежи занимаются ученые Витебского государственного технологического университета – Е. В. Ванкевич, О. В. Зайцева [17]. В рамках грантов БРФФИ проводятся следующие исследования: «Оценка и алгоритм использования резервов воспроизводства и миграции населения для сохранения демографического роста в Союзном государстве – Россия и Беларусь» (Г20Р-054), «Демографические и социально-экономические последствия миграции в решении стратегических задач развития человеческого капитала России и Беларуси». Несмотря на актуальность темы, нерешенными остаются некоторые региональные вопросы трудовой миграции и занятости молодежи РФ в условиях развития информационных технологий и цифровизации экономики.

Миграционные установки молодежи Волгоградской области и ресурсы цифровых технологий

На базе Волгоградского государственного университета в 2021 г. был проведен массовый опрос молодежи в возрасте от 18 до 35 лет. Выборка квотная – учитывался половозрастной состав населения; доли обучающейся молодежи в разных типах образовательных учреждений Волгоградской области; доли работающей молодежи в разных секторах экономики (n=576). В целом доля молодежи, готовой к миграции, высока (см. табл. 1). Зафиксированы гендерные различия – 58% ответивших утвердительно о готовности к переезду – мужчины; 42% – женщины. По данным массового опроса, из тех, кто желал бы уехать из Волгоградской области, 19% молодежи хотят переехать в другую страну; 44% – в другой регион. Открытый вопрос о том, в какие

⁴ Massey D. S. America's Immigration Policy Fiasco: Learning from Past Mistakes. 2013 by the American Academy of Arts & Sciences. Electronic text data. Mode of access: <http://www.deepdyve.com/lp/mit-press/america-s-immigration-policy-fiascolearning-from-past-mistakes-USfTnuTaAH>. Title from screen. DOI: 10.1162/DAED_a_00215 (accessed on 21.04.2022).

⁵ Rothwell Jonathan T. URL: https://papers.ssrn.com/sol3/cf_dev/AbsByAuth.cfm?per_id=1058412 (accessed on 05.10.2022).

⁶ Kalter F. Kogan I. Migration networks and labor market integration of immigrants from the former Soviet Union in Germany Social Forces. 2014. No. 92 (4). Pp. 1435–1456 URL: https://translated.turbopages.org/proxy_u/en-ru.ru.39c44d38-6252a4c5-0189db53-74722d776562/https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=en&user=8dnLY2UAAAAAJ&citation_for_view=8dnLY2UAAAAAJ:4JMBOYKVNBM (accessed on 21.04.2022).

⁷ Prof. Noah Lewin-Epstein| Tel Aviv University URL: <https://english.tau.ac.il/profile/noah1> (accessed on 05.10.21).

⁸ Prof. Floya Anthias URL: <http://www.floyaanthias.com/> (accessed on 21.04.2022).

регионы молодые люди готовы уехать, показывает, что на первом месте – г. Москва и Московская область, на втором – г. Санкт-Петербург, на третьем – г. Краснодар. Устойчивых тенденций в выборе зарубежных стран не выявлено.

Таблица 1.

Ответ на вопрос: «Хотите ли Вы уехать из населенного пункта, в котором проживаете?», в % от тех, кто хотел бы уехать

Table 1.

The answer to the question: “Do you want to leave the locality where you live?” in % of those who would like to leave

| | |
|-----------------------|------|
| Да | 42,0 |
| Нет | 33,0 |
| Не задумывался (лась) | 22,2 |
| Итого | 97,2 |
| Пропущено | 2,6 |

Причины, по которым молодые люди готовы сменить место жительства, представлены в таблице 2. Высока доля молодежи, выбравшей вариант «нет перспектив». Респондентам была предоставлена возможность выбора нескольких вариантов ответов на вопрос: «Почему Вы хотите уехать из этого населенного пункта?», что позволило уточнить, какие факторы оцениваются как неблагоприятные – низкая заработная плата, нет карьерного роста, экологические проблемы и др. Работа в Волгоградской области есть, но доступны для трудоустройства в основном низкооплачиваемые вакансии.

Неблагоприятной тенденцией является то, что около трети – 29,8% – молодежи уже предпринимали попытки уехать из Волгоградской области, т. е. совершали определенные действия для осуществления миграционных планов (табл. 3). Не менее значимым является то, что 51,3% молодежи оценивают свои перспективы отъезда из региона, получают информацию о работе и условиях проживания в других городах.

Таблица 2.

Ответ на вопрос: «Почему Вы хотите уехать из этого населенного пункта?», в % от тех, кто хотел бы уехать

Table 2.

The answer to the question: “Why do you want to leave this locality?” in % of those who would like to leave

| | |
|--|------|
| Нет перспектив | 60,3 |
| Низкая зарплата | 56,2 |
| Нет карьерного роста | 49,4 |
| Неблагоприятная экологическая ситуация | 42,2 |
| Нет работы | 34,7 |
| Здесь не осталось родственников | 8,3 |
| Другое | 5,0 |

Таблица 3.

Ответ на вопрос: «Предпринимали ли Вы какие-либо действия для переезда?», в % от тех, кто хотел бы уехать

Table 3.

The answer to the question: “Have you taken any action to move?”, in % of those who would like to leave

| | |
|---------------------------|------|
| Просто интересовалась(ся) | 51,3 |
| Выезжал(а) туда | 29,8 |
| Купил(а) там жилье | 3,3 |
| Другое | 9,9 |

Устойчивость миграционных установок определяется разницей ответов на вопрос о желании уехать из населенного пункта, где респондент проживает (табл. 1), и на вопрос о готовности поехать на временную работу в другой регион (табл. 4). Можно констатировать, что часть молодежи рассматривает возможность вернуться в Волгоградскую область, т. к. рассматривает возможность устройства на временную работу. Ответы на вопрос: «При каких условиях Вы готовы поехать на временную работу в другой регион России?» – распределились следующим образом: 59,7% – высокая заработная плата; 36,5% – бесплатное жилье; 22,2% – работа по специальности; 20,8% – подъемные средства; 17,7% – наличие развитой социальной инфраструктуры.

На вопрос: «Согласились бы Вы работать удаленно?» – дали утвердительный ответ 75%, не готовы – 14,7%, затруднились ответить 10,3%. Выявлено, что если молодые люди, ориентированные на поиск удаленной работы, найдут такую работу, то 46,7% все равно покинут Волгоградскую область. Таким образом, удаленное трудоустройство молодежи в условиях цифровизации экономики способствует сохранению кадров в регионе лишь частично.

Таблица 4.

Ответ на вопрос: «Готовы ли Вы поехать на временную работу в другой регион?», %

Table 4.

The answer to the question: “Are you ready to go to a temporary job in another region?”, %

| | |
|-----------------------|------|
| Да | 39,9 |
| Нет | 27,4 |
| Не задумывался (лась) | 26,4 |
| Итого | 93,8 |
| Пропущено | 6,3 |

На втором этапе исследования было проведено экспертное интервью со специалистами, участвующими в реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» (n=7), а именно: Комитета социальной защиты населения Волгоградской области, Отделения Пенсионного Фонда РФ по Волгоградской области, ГАУ ВО «Мой бизнес», Многофункционального Центра предоставления государственных и муниципальных услуг Волгоградской области, а также с менеджерами крупных промышлен-

ленных предприятий Волгоградской области. Эксперты поделились своим мнением о ресурсах и проблемах молодого поколения в условиях цифровизации экономики.

Ресурсом повышения компьютерной грамотности являются волонтеры: *«При Вузах функционируют добровольческие отряды помощи по обучению компьютерной грамотности. Данное направление работы пользуется популярностью»* (эксперт 2). Такие объединения выполняют функцию и повышения квалификации самих волонтеров, возможности передать знания в нестандартных условиях. Еще одним направлением работы современных вузов является развитие региональных отделений добровольческого движения «Кибердружина»⁹, где молодые люди учатся работать в команде дистанционно и существенно повышают компетентность, сотрудничают с управленцами разного уровня.

Экспертами была обозначена проблема цифрового неравенства – как разного доступа к цифровым технологиям и образовательным платформам у жителей городских и сельских поселений Волгоградской области:

«Существует возможность пройти обучение компьютерной грамотности – ежегодно на базе различных учреждений обучаются граждане. В основном жители города Волгограда обучаются компьютерной грамотности, если взять область, то там намного медленнее все происходит» (эксперт 1, Ж.);

«Вопрос заключается именно в том, что многие граждане не имеют компьютеров и эффективность от такого обучения теряется, так как навыки нужно постоянно отрабатывать» (эксперт 2., Ж.).

Цифровизация способствует повышению экономической активности и финансовой грамотности не только молодежи, но и иных групп населения: *«Обучение оперативно адаптироваться, появляется экономически активное население. Мы, когда исследование проводили, удивительная вещь получилась, когда пожилой мужчина, благодаря курсам по компьютерной грамотности создал страничку в социальной сети и начал продвигать «свой бизнес», так скажем. Второе направление работы – это обучение по получению электронных государственных услуг»* (эксперт 2., Ж.); *«Это расширение кругозора, получение финансовой грамотности, больше возможностей»* (эксперт 5).

Повышение эффективности федерального проекта направлено на спецификацию обучающих программ и оптимизацию интерфейса: *«Нужно программы по компьютерной грамотности разбить на различные тематические блоки для различных групп населения и по сфере деятельности, желательно (например, для студентов – один блок, для предпринимателей – другой блок вопросов)»* (эксперт 2); *«Я в восторге от государственных услуг на самом деле, потому что очень мало времени занимают. Мы привыкли, в телефон зашел и в один клик все сделал»* (эксперт 1).

Данные экспертного опроса работодателей позволили выявить новые формы занятости: *«Наша компания является дочерней для крупной промышленной компании, функционирующей на всей территории РФ. Наша задача – обеспечение цифровой среды, внедрение современных IT-технологий в управленческие и производственные процессы. Руководство нашей (дочерней) компании находится не в Волгоградской области, даже не в г. Москве. Совет директоров принял данное решение, руководствуясь тем, где профессионализм выше, зная ресурсы и мощности в разных городах, на разных промышленных предприятиях. Сотрудники наши трудятся в офисе в г. Волжском Волгоградской области, но кон-*

⁹ «Кибердружина» – межрегиональное молодежное общественное движение, созданное Лигой безопасного интернета в 2011 году. URL: <http://www.ligainternet.ru/liga/activity-cyber.php> (дата обращения: 02.04.2022).

тролируют многие процессы дистанционно, а некоторые на месте, на самом предприятии» (эксперт 7).

Экспертный опрос позволил выявить новое направление развития рынка труда – трудоустройство в другом городе, при фактическом нахождении в Волгоградской области. Ранее, до пандемии, дистанционная форма занятости также фиксировалась [7]: в работе через социальные сети, самозанятости, фрилансе, проектной работе. Сегодня дистанционная работа активнее внедряется крупными промышленными компаниями, где больше возможностей для молодежи, в том числе для повышения заработной платы (при такой занятости работодатели предлагают заработную плату выше, чем средняя по региону) и карьерного роста.

Заключение

Массовой опрос позволяет сделать вывод о потенциально высокой исходящей трудовой миграции молодежи из Волгоградской области. Данные экспертного опроса явились основой систематизации основных трудностей развития рынка дистанционной работы. Во-первых, при реализации дистанционной формы занятости к кандидатам предъявляются высокие требования к их квалификации. Обеспечить такую квалификацию – одна из задач федерального проекта «Кадры для цифровой экономики», позволяющего студентам получить опыт волонтерской деятельности, а далее попасть на стажировку в крупную компанию или в администрации города и региона.

Во-вторых, активный карьерный рост в модели, когда работодатель зарегистрирован в другом городе, сопряжен со сменой места жительства, т. к. не все административные должности можно занимать, находясь в Волгоградской области. В-третьих, доступность данной формы занятости возможна только при наличии стабильного Интернета, как основного канала коммуникаций.

Развитие информационных технологий необходимо включить в планы регуляции миграционных потоков, поскольку это позволит решить проблему оттока молодежи из регионов РФ в г. Москву, г. Санкт-Петербург, г. Краснодар, т. е. в мегаполисы, население которых стабильно растет. Формирование миграционных установок молодежи – это нацеленность на высокую заработную плату, карьерный рост и комфортную инфраструктуру, в этом молодые люди не принимают во внимание экологические угрозы, которые высоки в больших городах, а также стоимость аренды и покупки жилья.

Таким образом, перспективным направлением снижения интенсивности миграционного оттока населения является развитие цифровых технологий, которое запланировано в соответствии с национальной программой «Цифровая экономика Российской Федерации», в рамках которой реализуется федеральный проект «Кадры для цифровой экономики»¹⁰. В проекте заложены индикаторы результативности – повышение доступности обучения для молодежи и иных групп населения с целью получения цифровых компетенций, повышение цифровой грамотности, формирование инфраструктуры и др. Важно своевременно использовать возможности человеческого и социального капиталов в условиях цифровизации экономики, обеспечить работодателям и молодым специалистам институциональные инструменты реали-

¹⁰ Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации». URL: <https://digital.ac.gov.ru/> (дата обращения: 09.04.2022).

зации дистанционных форм занятости, что позволит сократить миграцию в другие регионы за счет обеспечения молодежи работой с достойным уровнем оплаты труда.

Список литературы

1. *Мукомель В. И.* Среднеазиатские мигранты на российском рынке труда: до пандемии. Социологические исследования. 2022. № 1. С. 63–75. DOI: 10.31857/S013216250017014-8.
2. *Рязанцев С. В.* Вклад трудовой миграции в экономику России: методы оценки и результаты. Гуманитарные науки. Вестник финансового университета. 2016. № 2. С. 17–20. DOI: 10.12737/18147.
3. Образовательная миграция в современном мире: субъекты, стратегии, ценности: [Монография] / [М. М. Мчедлова и др.]; Отв. ред. М. М. Мчедлова. – Москва: РУДН, 2020. – 356 с.
4. *Башина О. Э.* Трансформация экономической и трудовой модели поведения современной молодежи в условиях становления цифрового общества / *Башина О. Э., Васютина Е. С., Матраева Л. В.* // Знание. Понимание. Умение. 2018. № 3. С. 133–145. DOI: 10.17805/zpu.2018.3.12.
5. *Андреева Л. Ю., Джемаев О. Г.* Влияние цифровой экономики на формирование новых трендов на российском рынке труда. Государственное и муниципальное управление. Ученые записки. 2017. № 3. С. 25–32. DOI: 10.23394/2079-1690-2017-1-3-25-32.
6. Что такое цифровая экономика? Тренды, компетенции, измерение. Доклады к XX апрельской международной научной конференции по проблемам развития экономики и общества. Москва, 9–12 апр. 2019 г. / [Г. И. Абдрахманова, К. О. Вишневский, Л. М. Гохберг и др.]; научный редактор Л. М. Гохберг; Высшая школа экономики, Национальный исследовательский университет, при участии Всемирного банка. – М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2019. – 82 с.
7. *Козина И. М.* Человек на работе: мир труда в оценках россиян. Социодиггер. 2020. Т. 1. Выпуск 1: Труд и занятость. С. 5–15.
8. *Судакова А. Е., Тарасев А. А.* Мобильность региональных ученых в трансграничном пространстве. Национальная безопасность и стратегическое планирование. 2020. № 4. С. 79–84. DOI: 10.37468/2307-1400-2020-4-79-84.
9. *Безвербный В. А.* Эмиграция высококвалифицированных специалистов из России: теоретические и практические аспекты. Научное обозрение. Серия 1: Экономика и право. 2018. № 6. С. 47–56. DOI: 10.26653/2076-4650-2018-6-04.
10. *Рязанцев С. В., Лукьянец А. С.* Эмиграция молодежи из России: формы, тенденции и последствия. Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики. Серия общественных наук. 2016. № 1 (66). С. 59–72.
11. *Васильева А. В.* Оценка влияния миграции на безопасность социально-экономического развития регионов России. Фундаментальные исследования. 2014. № 6. – Ч. 1. С. 118–122.
12. *Васильева Е. Н.* Организационно-правовые концепции как инструмент институционализации экономической активности и социального обеспечения трудовых мигрантов (работа подготовлена при финансовой поддержке Гранта Президента РФ. Проект МК-2659.2014.6) / *Васильева Е. Н., Данилова Е. О., Зуева О. В.* // Вестник Волгоградской академии МВД России. 2015. № 1 (32). С. 160–165.
13. *Vasilieva E., et al.* The Sources and Practice of Economic Activity of Young People in Social Networks. International Journal of Recent Technology and Engineering. 2019. Vol. 8. No. 3. Pp. 5055–5058. DOI: 10.35940/ijrte.C5686.098319.
14. *Юдина Т. Н., Дмитриев М. Г.* Миграционные процессы: модели анализа и прогнозирования (обзор). Труды института системного анализа Российской академии наук. 2017. Том 67. № 2. С. 3–14.
15. *Тихонова Л. Е., Масленкова Е. В.* Внешняя трудовая миграция в Республике Беларусь. Социологические исследования. 2016. № 6. С. 49–55.
16. *Злотников А. Г.* Методология исследования миграционных процессов в Республике Беларусь // Стратегические задачи демографического развития: приоритеты и региональные особенности: десятие Валентеевские чтения: материалы юбилейной международной конференции. (Москва, 27–29 октября 2020 г.); Московский государственный университет; под ред. О. С. Чудиновских, И. А. Троицкой, А. В. Степановой. – М., 2020. С. 266–275.
17. *Ванкевич Е. В., Зайцева О. В.* Предупреждение рисков неустойчивости и незащищенности занятости. Вестник Белорусского государственного экономического университета. 2017. № 1. С. 5–13.

Сведения об авторах:

Васильева Екатерина Николаевна, доктор социологических наук, доцент, профессор кафедры педагогики, психологии и социальной работы, Волгоград, Россия.

Контактная информация: e-mail: vasilevaen@volsu.ru; ORCID ID: 0000-0002-0460-5539; WOS Research ID: K-6216-2013; Scopus Author ID: 55611633800; ID РИНЦ: 240731.

Данилова Елена Олеговна, кандидат социологических наук, доцент кафедры педагогики, психологии и социальной работы, Волгоград, Россия.

Контактная информация: e-mail: danilovaelena@volsu.ru; ORCID ID: 0000-0002-2859-2226; Scopus Author ID: 57193578907; ID РИНЦ: 749022.

Статья поступила в редакцию 23.05.2022; принята в печать 22.08.2022.

Авторы прочитали и одобрили окончательный вариант рукописи.

IMPLEMENTATION OF MIGRATION ATTITUDES OF YOUNG PEOPLE OF THE VOLGOGRAD REGION IN THE CONDITIONS OF DIGITALIZATION

Ekaterina N. Vasileva

Volgograd State University, Volgograd, Russia

E-mail: vasilevaen@yandex.ru

Elena O. Danilova

Volgograd State University, Volgograd, Russia

E-mail: danilovaelena@volsu.ru

For citation: Ekaterina N. Vasileva, Elena O. Danilova. Implementation of Migration Attitudes of Young People of the Volgograd Region in the Conditions of Digitalization. *DEMIS. Demographic Research*. 2022. Vol. 2. No 3. Pp. 136–145. DOI: <https://doi.org/10.19181/demis.2022.2.3.10>. EDN: HUEFJZ

Abstract. In difficult socio-economic conditions, studies are being updated to identify factors affecting the labor migration of young people, as well as studies focused on predicting the situation in regions with an unfavorable demographic situation. Labor migration is the result of the formation of new behaviors of young people studying and working, but the coronavirus pandemic (COVID-19) has had a great impact on this process today. In the regions, conditions have been created for the organization of remote work, management processes are being optimized, etc. The purpose of this study is to identify the migration attitudes of young people in the Volgograd region, as well as to assess the impact of the development of remote forms of employment on the prospects of youth labor migration. The paper presents the data of a sociological study conducted in 2021 by a mass survey of young people aged 18 to 35 years living in the Volgograd region (quota sample, n=576). As well as data from an expert survey of employer representatives and specialists involved in the implementation of the federal project "Personnel for the Digital Economy"; strategic objectives for the development of remote technologies were identified and the impact of digitalization on the adaptation of young people in the labor market was assessed. The study made it possible to systematize the conditions in which young people are ready for labor migration, as well as the prospects for reducing the outflow of young people to large cities. The results obtained in the course of the study will serve as a basis for further search for resources to stabilize migration flows in the region and create conditions for self-realization of young professionals in the labor market.

Keywords: youth, labor migration, distance employment, digitalization.

References

1. Mukomel V. I. Central Asian migrants on the Russian labor market: before the pandemic. *Sotsiologicheskie Issledovaniya*. 2022. No. 1. Pp. 63–75. DOI: 10.31857/S013216250017014-8. (In Russ.)
2. Ryazantsev S. V. Contribution of labor migration to the Russian economy: assessment methods and results. *Humanities. Bulletin of the University of Finance*. 2016. No. 2. Pp. 17–20. DOI: 10.12737/18147. (In Russ.)
3. *Obrazovatel' naya migratsiya v sovremennom mire: sub`ekty`, strategii, cennosti: [Educational migration in the modern world: subjects, strategies, values]*: monograph; Ed. by M. M. Mchedlov. Moscow: RUDN,

2020. 356 p. (In Russ.)

4. Bashina O. E., Vasyutina E. S., Matraeva L. V. Transformation of the economic and labor model of behavior of modern youth in the conditions of the formation of a digital society. *Znanie. Ponimanie. Umenie*. 2018. No. 3. Pp. 133–145. DOI: 10.17805/zpu.2018.3.12. (In Russ.)

5. Andreeva L. Yu., Dzhebaev O. G. The influence of the digital economy on the formation of new trends in the Russian labor market. *State and Municipal Management. Scholar Notes*. 2017. No. 3. Pp. 25–32. DOI: 10.23394/2079-1690-2017-1-3-25-32. (In Russ.)

6. *Chto takoe cifrovaya e`konomika? Trendy`, kompetencii, izmerenie [What is the digital economy? Trends, competencies, measurement]*. In: Reports for the XX April International Scientific Conference on Problems of Economic and Social Development. Moscow, April 9–12, 2019 / [G. I. Abdrakhmanova, K. O. Vishnevsky, L. M. Gokhberg, etc.]; Ed. by L. M. Gokhberg; Higher School of Economics, National Research University, with the participation of the World Bank. Moscow: Publishing House of the Higher School of Economics, 2019. 82 p. (In Russ.)

7. Kozina I. M. A man at work: the world of work in the assessments of Russians. *SocioDigger*. 2020. Vol. 1. Issue 1: Labor and employment. Pp. 5–15. (In Russ.)

8. Sudakova A. E., Tarasyev A. A. Mobility of regional scientists in a cross-border space. *Nacional`naya bezopasnost` i strategicheskoe planirovanie*. 2020. No. 4. Pp. 79–84. (In Russ.)

9. Bezverbny V. A. Emigration of highly qualified specialists from Russia: theoretical and practical aspects. *Nauchnoe obozrenie. Seriya 1. Jekonomika i parvo [Scientific Review. Series 1. Economics and Law]*. 2018. No. 6. P. 47–56. DOI: 10.26653/2076-4650-2018-6-04. (in Russ.)

10. Ryazantsev S. V., Lukyanets A. S. Emigration of youth from Russia: forms, trends and consequences. *Vestnik Tadzhijskogo gosudarstvennogo universiteta prava, biznesa i politiki. Seriya obshhestvenny`x nauk*. 2016. No. 1 (66). Pp. 59–72. (In Russ.)

11. Vasilyeva A. V. Assessment of the impact of migration on the security of socio-economic development of Russian regions. *Fundamental research*. 2014. No. 6. Part 1. Pp. 118–122. (In Russ.)

12. Vasilyeva E. N., Danilova E. O., Zueva O. V. Organizational and legal concepts as a tool for institutionalizing economic activity and social security of migrant workers (the work was prepared with the financial support of a Grant from the President of the Russian Federation. Project MK-2659.2014.6). *Vestnik Volgogradskoj akademii MVD Rossii*. 2015. No. 1 (32). Pp. 160–165. (In Russ.)

13. Vasilieva E., et al. The Sources and Practice of Economic Activity of Young People in Social Networks. *International Journal of Recent Technology and Engineering*. 2019. No. 3. Vol. 8. Pp. 5055–5058. DOI: 10.35940/ijrte.C5686.098319.

14. Yudina T. N., Dmitriev M. G. Migration processes: models of analysis and forecasting (review). *Trudy` instituta sistemnogo analiza Rossijskoj akademii nauk*. 2017. Vol. 67. No. 2. Pp. 3–14. (In Russ.)

15. Tikhonova L. E., Maslenkova E. V. External labor migration in the Republic of Belarus. *Sotsiologicheskie Issledovaniya*. 2016. No. 6. Pp. 49–55. (In Russ.)

16. Zlotnikov A. G. *Methodology of migration processes research in the Republic of Belarus*. In: Strategic objectives of demographic development: priorities and regional features: tenth Valenteevskie readings: materials of the jubilee International conference. (Moscow, October 27–29, 2020); Moscow State University; Ed. by O. S. Chudinovskikh, I. A. Troitskaya, A.V. Stepanova. M., 2020. Pp. 266–275. (In Russ.)

17. Vankevich E. V., Zaitseva O. V. Prevention of risks of instability and insecurity of employment. *Vestnik Belorusskogo gosudarstvennogo e`konomicheskogo universiteta*. 2017. No. 1. Pp. 5–13. (In Russ.)

Bio note:

Ekaterina N. Vasilieva, Doctor of Sociological Sciences, Associate Professor, Professor of the Department of Pedagogy, Psychology and Social Work, Volgograd, Russia.

Contact information: e-mail: vasilievaen@yandex.ru; ORCID ID: 0000-0002-0460-5539; WC Research ID: K6216-2013; Scopus Author ID: 55611633800; RSCI ID: 240731.

Elena O. Danilova, Candidate of Sociological Sciences, Associate Professor of the Department of Pedagogy, Psychology and Social Work, Volgograd State University, Volgograd, Russia.

Contact information: e-mail: danilovaelena@volsu.ru; ORCID ID: 0000-0002-2859-2226; Scopus Author ID: 57193578907; RSCI ID: 749022.

Received on 23.05.2022; accepted for publication on 22.08.2022.

The authors have read and approved the final manuscript.