

DOI [10.19181/demis.2023.3.3.17](https://doi.org/10.19181/demis.2023.3.3.17)EDN [CUJQKC](https://edn.ru/entry/10.19181/demis.2023.3.3.17)

ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ СПЕЦИАЛИСТА-ДЕМОГРАФА: ОБЗОР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

Ростовская Т. К.

Институт демографических исследований ФНИСЦ РАН, Москва, Россия

E-mail: rostovskaya.tamara@mail.ru

Для цитирования: Ростовская, Т. К. Особенности работы специалиста-демографа: обзор профессионального стандарта // ДЕМИС. Демографические исследования. 2023. Т. 3, № 3. С. 253–258. DOI [10.19181/demis.2023.3.2.17](https://doi.org/10.19181/demis.2023.3.2.17). EDN [CUJQKC](https://edn.ru/entry/10.19181/demis.2023.3.2.17).

Аннотация. В соответствии с профессиональным стандартом «Демограф» актуализирована значимость появления новой профессии – демограф, представлена функциональная карта вида профессиональной деятельности. Рассмотрены наиболее востребованные должности демографов, определена потребность в выпускниках-демографах.

Ключевые слова: подготовка специалистов демографов; профессиональный стандарт «Демограф»; вид профессиональной деятельности демографа; определение потребности в выпускниках-демографах.

Сегодня как никогда ранее в России назрела острая необходимость в подготовке высококвалифицированных специалистов-демографов, работающих в различных областях науки и практики. По состоянию на 2022 г. потребность в демографах органов государственной и муниципальной власти, аналитических центров, внебюджетных фондов, Росстата, социологических служб, крупных российских компаний составляет примерно 5 300 человек [1].

В соответствии с утвержденным в 2022 г. профессиональным стандартом «Демограф», видом профессиональной деятельности специалиста-демографа является мониторинг, прогнозирование и разработка механизмов демографического развития, а основной целью – «Повышение качества разработки социальной и демографической политики государства, региона, отрасли, организации»¹. Таким образом, демографы должны уметь создавать базы данных на основе современных цифровых технологий, определять демографическую конъюнктуру на различных уровнях, моделировать сценарии развития демографических процессов, формировать информационно-аналитическое обеспечение и проводить экспертизу программ и проектов развития общества.

В профессиональном стандарте «Демограф» вид профессиональной деятельности специалиста-демографа «Мониторинг, прогнозирование и разработка механизмов демографического развития» отнесен к области профессиональной деятельности «Социальное обслуживание» – код 03 (с учетом международных классификаторов).

В рамках данного вида профессиональной деятельности в профессиональном стандарте «Демограф» правильно выстроена последовательность обобщенных трудовых функции (ОТФ):

¹ Приказ Минтруда России № 346н от 8 июня 2022 г. «Об утверждении профессионального стандарта “Демограф”» // Минтруд России : [сайт]. URL: <https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/orders/2368> (дата обращения: 18.07.2023).

- мониторинг демографических процессов в обществе;
- прогнозирование демографических процессов в обществе;
- демографическая экспертиза и консультирование.

Вся структура профессиональной деятельности, предложенная в профессиональном стандарте «Демограф», включающая в себя, помимо ОТФ, также трудовые функции (табл. 1), позволяет говорить о целостном взгляде на деятельность специалистов-демографов [2].

Таблица 1

**Функциональная карта вида профессиональной деятельности
профессионального стандарта «Демограф»**

Table 1

**Functional map of the type of professional activity
of the professional standard “Demograph”**

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции	
Код	Наименование	Уровень квалификации	Наименование	Код
А	Мониторинг демографических процессов в обществе	6	Формирование демографических баз данных на основе современных цифровых технологий	А/01.6
			Определение демографической конъюнктуры на различных уровнях	А/02.6
В	Прогнозирование демографических процессов в обществе	7	Моделирование демографических процессов в обществе	В/01.7
			Разработка сценариев развития демографических процессов в обществе	В/02.7
С	Демографическая экспертиза и консультирование	7	Проведение демографической экспертизы проектов и работ	С/01.7
			Информационно-аналитическое обеспечение реализации программ и проектов демографического развития общества	С/02.7

Источник: [2]

В совокупности три обобщенные трудовые функции соответствуют сформулированной цели вида профессиональной деятельности «Демограф»: «Повышение качества разработки социальной и демографической политики государства, региона, отрасли, организации». Знания о численности и структуре населения, тенденциях демографических процессов и миграционных потоках становятся важным элементом обоснования экономической и маркетинговой стратегии предприятий и фирм, развития социально ответственного бизнеса и рыночной, социальной, транспортной инфраструктуры.

Принятие профессионального стандарта «Демограф» позволило разработать и утвердить приказом Национального агентства развития квалификаций от 14 ноября 2022 года № 129/22-ПР проекты наименований квалификаций и требования к квалификациям «Специалист в области демографии (демограф)» – 6 уровень квалификации; «Аналитик в демографической сфере» – 7 уровень квалификации².

² Т. К. Ростовская представила проекты квалификаций в соответствии с профстандартом «Демограф»//ИДИФНИСЦРАН: [сайт]. 13.07.2022. URL: <https://idrras.ru/news/2022/july/tk-rostovskaya-predstavila-proekty-kvalifikatsij-v-sootvetstvii-s-ps-demograf.html> (дата обращения: 18.07.2023).

Среди новых должностей демографов востребованы: демограф в социальной сфере, экономист-демограф, специалист-демограф, специалист в области народосбережения, аналитик в демографической сфере, консультант (советник) демографических экспертиз и др.

Следующим важным этапом в подготовке специалистов-демографов на национальном уровне является разработка по инициативе Института демографических исследований (ИДИ) ФНИСЦ РАН совместно с Координационным центром развития кадрового потенциала в области демографии макета ФГОС ВО нового поколения «Демография» в рамках укрупненной группы специальностей направлений подготовки «Политика, социология и международные процессы». Утверждение данного проекта ФГОС позволит начать системный процесс подготовки в образовательных организациях высшего образования специалистов-демографов.

Как определить потребность в выпускниках-демографх?

Направление подготовки «Демограф», являясь новым, не имеющим аналогов в стране, не имеет и универсальной формулы расчета.

Работа по определению потребностей в квалифицированных кадрах в субъектах РФ в 2019 г. была проведена ФГБУ «ВНИИ Труда» Минтруда России¹. Ее основной целью стала подготовка рекомендаций по совершенствованию региональных механизмов определения потребностей в квалифицированных кадрах, в том числе по востребованным и перспективным профессиям. Было выявлено, что экономические и демографические ориентиры, прогнозирование социально-экономического развития учитываются в осуществлении прогноза (мониторинга) потребностей в кадрах на региональном уровне².

На уровне г. Москвы примерная необходимая численность специалистов-демографов оценивается в 740 человек (предполагаемые профессии и должности: демограф; главный демограф; ведущий демограф; аналитик в сфере демографического развития; экономист-демограф; специалист в области народосбережения; специалист по краудсорсингу демографического развития; демограф в социальной сфере; консультант по семейно-демографической политике; советник по корпоративной демографической политике и ряд других).

Для обсуждения может быть предложена следующая методика:

ЧИСЛО РЕГИОНОВ * НА ЧИСЛО X СПЕЦИАЛИСТОВ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ.

При этом X – выравненное для регионов, расчетное значение (либо на численность населения, либо на численность государственных и муниципальных служащих).

В состав органов управления могут быть включены министерства труда, здравоохранения, образования, социальной защиты, миграционные службы, министерство экономики, МВД и Минобороны, Пенсионный Фонд и его отделения, ЗАГСы. Также необходимо учитывать потребность в специалистах-демографх для НКО по работе с уязвимыми группами населения, негосударственных пенсионных фондов, банков и страховых компаний, маркетинговых служб предприятий и фирм, исследований

¹ Савина, Н. М. Практика определения потребностей в квалифицированных кадрах в субъектах РФ (на основании анализа региональных нормативных правовых актов и материалов // Профессиональные стандарты : [сайт]. URL: <https://profstandart.rosmintrud.ru/upload/medialibrary/b8b/Изучение%20НПА%20о%20кадровых%20потребн.pdf> (дата обращения: 18.07.2023).

² Вузы приступают к подготовке высококвалифицированных специалистов-демографов // Ректор ВУЗа. 2022. № 9. С.34–39.

рынка, служб по работе с персоналом и разработке корпоративной социальной политики, исследований тенденций демографической ситуации, ее прогнозирования, включая влияние демографических процессов на экономику.

Представленная формула (методика) не апробирована и является ориентировочной для предварительного понимания потребностей в специалистах-демографах.

Выпускники-демографы, обладая обширными знаниями о населении и опираясь на базы данных (такие как постоянный учет, выборочные обследования, сплошные наблюдения, административные источники информации, открытые (большие) данные), понимая закономерности изменений численности и структуры населения, параметры формирования демографической конъюнктуры, и таким образом имея ряд преимуществ перед другими соискателями на рынке труда, могут найти себе применение в различных сферах деятельности. Среди них можно выделить следующие:

- работники социальных служб (специалист по работе с семьей, социальный работник, специалист по социальной работе и проч.);
- специалист по работе с молодежью;
- социолог;
- педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования;
- специалист по управлению персоналом;
- специалист по трудовой миграции;
- специалист-демограф в сфере маркетинга;
- специалист-демограф в сфере страхования.

Особо востребованы специалисты-демографы в Центрах общественного здоровья и медицинской профилактики. Приказом Минздрава России от 28.07.2020 г. № 748 н внесены изменения в «Порядок организации и осуществления профилактики неинфекционных заболеваний и проведения мероприятий по формированию здорового образа жизни в медицинских организациях»³. Согласно данному приказу, к новым функциям Центров общественного здоровья и медицинской профилактики относятся:

- разработка, реализация и оценка эффективности мер, направленных на снижение заболеваемости и предотвратимой смертности от неинфекционных заболеваний, увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни за счет увеличения доли лиц, ведущих здоровый образ жизни (далее – укрепление общественного здоровья);
- анализ смертности от неинфекционных заболеваний на региональном и муниципальном уровнях с оценкой географических, половозрастных и социальных факторов, включая оценку ожидаемой продолжительности жизни и повозрастных коэффициентов смертности;
- мониторинг и анализ распространенности факторов риска неинфекционных заболеваний на региональном и муниципальном уровнях, в том числе проведение эпидемиологических исследований;

³ Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.10.2020 № 1177н «Об утверждении Порядка организации и осуществления профилактики неинфекционных заболеваний и проведения мероприятий по формированию здорового образа жизни в медицинских организациях» // Официальное опубликование правовых актов : [сайт]. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202012030043> (дата обращения: 18.07.2023).

- разработка и реализация региональных программ укрепления общественного здоровья, содержащих мероприятия по профилактике неинфекционных заболеваний, формированию здорового образа жизни;
- участие в разработке и мониторинге реализации муниципальных и корпоративных программ укрепления общественного здоровья;
- организация межведомственного взаимодействия на региональном, муниципальном уровнях по вопросам общественного здоровья,
- мониторинг и анализ грамотности населения по вопросам общественного здоровья, включая оценку информированности относительно риска неинфекционных заболеваний на региональном и муниципальном уровнях, а также оценку мотивированности населения к ведению здорового образа жизни.

И вышесказанного следует вывод: роль специалистов-демографов в современном обществе не только очевидна, но и чрезвычайно актуальна.

Список литературы:

1. Ростовская, Т. К. Разработка системы подготовки демографов для комплексного решения демографических проблем / Т. К. Ростовская, Н. С. Рычихина // Вопросы управления. 2023. Т. 17, № 2. С. 21–32. DOI [10.22394/2304-3369-2023-2-21-32](https://doi.org/10.22394/2304-3369-2023-2-21-32). EDN [YWPSJD](https://www.edn.ru/ywpsjd).
2. Ростовская, Т. К. Демографическое развитие: концептуализация модели кадрового потенциала в области исследования и управления / Т. К. Ростовская, О. А. Золотарева // Россия реформирующаяся : ежегодник : вып. 20 / Отв. ред. М. К. Горшков ; ФНИСЦ РАН. Москва : Новый Хронограф, 2022. С. 200–228. DOI [10.19181/ezheg.2022.8](https://doi.org/10.19181/ezheg.2022.8). EDN [HQICXI](https://www.edn.ru/hqicxi).

Сведения об авторе:

Ростовская Тамара Керимовна, доктор социологических наук, профессор, главный научный сотрудник, заместитель директора по научной работе, руководитель Координационного центра развития кадрового потенциала в области демографии, Институт демографических исследований ФНИСЦ РАН, Москва, Россия.

Контактная информация: e-mail: rostovskaya.tamara@mail.ru; ORCID ID: [0000-0002-1629-7780](https://orcid.org/0000-0002-1629-7780); PИИЦ Author ID: [767943](https://www.iiict.ru/author/767943); Web of Science Researcher ID: [F-5579-2018](https://www.researcherid.org/rid/F-5579-2018); Scopus Author ID: [57192987864](https://www.scopus.com/authid/detail.url?authorID=57192987864).

Статья поступила в редакцию 19.05.2023; принята в печать 17.07.2023.

Автор прочитал и одобрил окончательный вариант рукописи.

FEATURES OF THE WORK OF A DEMOGRAPHER: AN OVERVIEW OF THE PROFESSIONAL STANDARD

Tamara K. Rostovskaya

Institute for Demographic Research FCTAS RAS, Moscow, Russia

E-mail: rostovskaya.tamara@mail.ru

For citation: Rostovskaya, Tamara K. Features of the Work of a Demographer: An Overview of the Professional Standard. *DEMIS. Demographic Research*. 2023. Vol. 3, No. 3. Pp. 253–258. DOI [10.19181/demis.2023.3.2.17](https://doi.org/10.19181/demis.2023.3.2.17).

Abstract. The article draws attention to the importance of the emergence of a new profession – a demographer – in accordance with the professional standard “Demographer”, and presents a functional map of the type of professional activity. The most demanded positions of demographers are considered, the need for demographer graduates is determined.

Keywords: training of demographers; professional standard “Demographer”; type of professional activity of a demographer; determination of the need for demographer graduates.

References:

1. *Rostovskaya, T. K.* Developing a System for Training Demographers for Comprehensive Solution of Demographic Problems / T. K. Rostovskaya, N. S. Rychikhina. Management Issues. 2023. Vol. 17, No. 2. Pp. 21–32. DOI [10.22394/2304-3369-2023-2-21-32](https://doi.org/10.22394/2304-3369-2023-2-21-32). EDN [YWPSJD](https://www.edn.ru/entry/YWPSJD). (In Russ.).
2. *Rostovskaya, T. K.* Generation of a Conceptual Model of Human Resources in the Field of Demographic Development / T. K. Rostovskaya, O. A. Zolotareva. Rossiya reformiruyushchayasya [Russia in reform] : yearbook : No. 20 / Ex. ed. M. K. Gorshkov ; FCTAS RAS. Moscow : Novyy Khronograf Publishing House, 2022. Pp. 200–228. DOI [10.19181/ezheg.2022.8](https://doi.org/10.19181/ezheg.2022.8). EDN [HQJCXI](https://www.edn.ru/entry/HQJCXI). (In Russ.).

Bio note:

Tamara K. Rostovskaya, Doctor of Sociological Sciences, Professor, Chief Researcher, Deputy Director for Research, Head of the Coordinating Center for the Development of Human Resources in the Field of Demography, Institute for Demographic Research FCTAS RAS, Moscow, Russia.

Contact information: e-mail: rostovskaya.tamara@mail.ru; ORCID ID: [0000-0002-1629-7780](https://orcid.org/0000-0002-1629-7780); RSCI Author ID: [767943](https://www.rsci.ru/author/767943); Web of Science Researcher ID: [F-5579-2018](https://www.webofscience.com/author/5579-2018); Scopus Author ID: [57192987864](https://www.scopus.com/author/57192987864).

Received on 19.05.2023; accepted for publication on 17.07.2023.

The author has read and approved the final manuscript.