

DOI [10.19181/demis.2025.5.2.10](https://doi.org/10.19181/demis.2025.5.2.10)EDN [YTHDXP](https://edn.ythdхр.ru)

# ЭВОЛЮЦИЯ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ СТРАН ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА

**Иванов М. С.**

*Центр подготовки полиции ГУ МВД России по г. Москве, Москва, Россия*

*E-mail: 89261471954@mail.ru*

**Для цитирования:** Иванов, М. С. Эволюция миграционной политики стран Евразийского экономического союза // ДЕМИС. Демографические исследования. 2025. Т. 5, № 2. С. 157–173. DOI [10.19181/demis.2025.5.2.10](https://doi.org/10.19181/demis.2025.5.2.10). EDN [YTHDXP](https://edn.ythdхр.ru).

**Аннотация.** Предметом исследования является система управления государственной миграционной политикой в условиях евразийской интеграции. Тема работы акцентирует внимание на анализе механизмов координации миграционных процессов между государствами-членами Евразийского экономического союза (ЕАЭС). Целью статьи выступают выявление особенностей и проблем в существующих на государственном уровне механизмов управления трудовой миграцией в ЕАЭС, разработка рекомендаций по их совершенствованию. Гипотеза исследования заключается в предположении о том, что повышение эффективности управления государственной миграционной политикой в условиях евразийской интеграции должно быть основано на формировании единого миграционного пространства и активном внедрении цифровых решений. Методологическую основу составляют системный подход к изучению миграции и миграционной политики, сравнительный анализ нормативно-правовой базы государств-членов Евразийского экономического союза, статистический анализ миграционных процессов и институциональный анализ деятельности Евразийской экономической комиссии (ЕЭК). В работе использованы сведения и положения Договора о ЕАЭС, обширная научная литература. В результате исследования выявлены ключевые механизмы регулирования трудовой миграции в рамках ЕАЭС, определены существующие проблемы в миграционных процессах и их регулировании, а также разработаны предложения по совершенствованию системы информационного взаимодействия между уполномоченными органами государств-членов. Практическая значимость публикации состоит в возможности применения ее результатов при разработке стратегий развития миграционной политики в условиях евразийской интеграции, направлений цифровизации инструментов и механизмов регулирования миграционных процессов для повышения их эффективности. Перспективы дальнейших исследований видятся в анализе влияния цифровизации на процессы трудовой миграции и разработке новых подходов к оценке эффективности миграционной политики в условиях евразийской интеграции.

**Ключевые слова:** миграционные процессы, механизмы управления, цифровизация, евразийская интеграция, мигранты, инструменты регулирования

## Введение

Актуальность исследования миграционной политики в рамках Евразийского экономического союза обусловлена важной ролью трудовой миграции в экономиках стран-участниц. За 10 лет существования Союза масштабы перемещения рабочей силы достигли 9 млн человек в 2019 г., при этом 84% мигрантов – граждане СНГ, что подтверждает их ключевое значение для рынков России и Казахстана. Раздел 26 Договора о ЕАЭС (ст. 96–98) заложил основу для свободного перемещения трудовых ресурсов, но сохраняющиеся дисбалансы требуют анализа эффективности этих норм. Вместе с тем процесс оптимизации миграционной политики ЕАЭС остается незавершенным, несмотря на прогресс в гармонизации законодательства. Ст. 97 обеспечила равный доступ к рынку труда для граждан Союза, но все же остаются барьеры: различия в системах пенсионного обеспечения, отсутствие единых медицинских страховых механизмов и нерешенные вопросы признания квалификаций.

Бесспорно, следует признать, что российская экономика испытывает реальную потребность в трудовых мигрантах различной квалификации. С одной стороны, наблюдается острый дефицит низкоквалифицированной рабочей силы в строительстве (40% мигрантов), сельском хозяйстве и сфере услуг. С другой стороны, налицо растущий спрос на специалистов среднего и высшего звена в промышленности и сфере услуг [1].

В условиях увеличивающегося дефицита кадров на предприятиях России, особенно в промышленном секторе<sup>1</sup>, миграционная политика в рамках ЕАЭС играет первостепенную роль в решении кадрового вопроса. Многие компании вынуждены привлекать трудовых мигрантов, поскольку российская молодежь чаще выбирает офисные специальности, игнорируя востребованные рабочие профессии, достойный уровень заработной платы и социальные гарантии, предлагаемые промышленными предприятиями [2].

Совершенствование миграционной политики ЕАЭС остается незавершенным, несмотря на прогресс в гармонизации законодательства. Ст. 97 обеспечила равный доступ к рынку труда для граждан Союза, однако сохраняются различия в системах пенсионного обеспечения, отсутствуют единые медицинские страховые механизмы, не решены вопросы признания квалификаций. Введение упрощенного режима для граждан Кыргызстана в 2015 г. увеличило их долю на российском рынке труда с 500 тыс. до 1 млн к 2024 г., но выявило пробелы в учете. Ст. 98, гарантирующая социальные права мигрантов, не устраняет проблемы с доступом к медицинским услугам. При этом статистика показывает, что структурные изменения в экономике РФ требуют более гибкого подхода к регулированию миграции разных категорий работников. Актуальность регулирования усиливается на фоне новых вызовов, таких как цифровизация трудовых процессов и рост нелегальной миграции. ЕАЭС внедрил цифровую платформу «Работа без границ», тем не менее, отсутствие единой IT-экосистемы осложняет контроль и ее использование<sup>2</sup>.

В условиях демографического старения населения<sup>3</sup> и растущей автоматизации производства, а также в результате кризисных явлений, проявившихся после 2022 г. (отток высококвалифицированных кадров из России), потребность в мигрантах будет только возрастать. Это подчеркивает необходимость разработки новых механизмов привлечения и адаптации иностранных специалистов, и делает данное исследование важнейшим в интересах устойчивого развития России.

Формирование Евразийского экономического союза, объединяющего государства с различными экономическими и демографическими показателями, детерминирует потребность разработки и внедрения единой согласованной миграционной

---

<sup>1</sup> Эксперты ВШЭ назвали отрасли с наибольшей кадровой уязвимостью // РБК : [сайт]. 10.08.2023. URL: <https://www.rbc.ru/economics/10/08/2023/64d376d79a79479371da267b> (дата обращения: 05.05.2025).

<sup>2</sup> Цифровая трансформация: евразийский и международный контекст // Евразийский банк развития : [сайт]. URL: [https://fci.eabr.org/upload/EDB\\_Digital-Transformation\\_2024-04-15\\_web.cleaned.pdf](https://fci.eabr.org/upload/EDB_Digital-Transformation_2024-04-15_web.cleaned.pdf) (дата обращения: 05.05.2025).

<sup>3</sup> Хайрутдинов, Т. Через 25 лет пожилых людей в России станет больше, чем молодых. Главные факты о том, как стареет наша страна // Если быть точным : [сайт]. 21.04.2022. URL: <https://techno.st/materials/cherез-25-let-pozhilykh-lyudey-v-rossii-stanet-bolshe-chem-molodykh-glavnyye-fakty-o-tom-kak-stareet-nasha-strana> (дата обращения: 05.05.2025).

политики, что особенно важно в контексте современных геополитических вызовов. Особую значимость приобретает необходимость создания эффективных механизмов управления миграцией в условиях, когда страны-участницы Союза демонстрируют различные подходы к миграционной политике: от ориентации на привлечение высококвалифицированных специалистов (Россия и Казахстан<sup>4</sup>) до акцента на защите прав своих граждан за рубежом и программах репатриации (Киргизия и Армения<sup>5</sup>). Актуальность исследования усиливается насущной необходимостью в разработке унифицированных правовых норм и стандартов для регулирования миграции, включая процедуры регистрации, выдачи разрешений на работу и пребывание, а также необходимостью цифровизации механизмов регулирования миграционных процессов.

Все вышеизложенное актуализирует цель настоящей статьи, направленной на выявление особенностей и проблем существующих механизмов управления государственной миграционной политикой в ЕАЭС, разработку рекомендаций по ее совершенствованию.

### Обзор научной литературы

Нужно отметить, что в настоящее время сложилось множество подходов к изучению сущности миграции и ее влияния на социально-экономическое развитие страны. Можно сделать вывод о том, что научные исследования ведущих российских специалистов охватывают широкий спектр вопросов, связанных с сущностью миграции, ее ролью в социально-экономическом развитии, механизмами государственного регулирования миграционных процессов, что создает прочную теоретическую базу для разработки эффективной миграционной политики [3].

Анализ научной литературы, посвященной управлению государственной миграционной политикой в условиях евразийской интеграции, позволяет сделать вывод о том, что дискуссии в данной области характеризуются многоаспектностью и включают в себя три основных направления: правовое регулирование миграционных процессов, экономические аспекты миграции и социально-демографические вопросы. Каждое из них охватывает широкий перечень взаимосвязанных проблем. В рамках правового регулирования миграционных процессов исследователи фокусируются на анализе нормативно-правовой базы Евразийского экономического союза [4], изучении механизмов координации миграционной политики и вопросов признания документов об образовании и квалификации [5]. Экономическое

---

<sup>4</sup> Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ (ред. от 28.12.2024) «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» // КонсультантПлюс : [сайт]. URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_37868/a605996320180cd7015eadeb1564de9768fffadd](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_37868/a605996320180cd7015eadeb1564de9768fffadd) (дата обращения: 10.04.2025); Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 ноября 2022 г. № 961 «Об утверждении Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2023–2027 годы» // ИПС «Адилет» : [сайт]. URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2200000961> (дата обращения: 10.04.2025).

<sup>5</sup> Закон Республики Армения «О гражданстве Республики Армения» от 06.11.1995 г. // Парламент Республики Армения : [сайт]. URL: <http://parliament.am/legislation.php?sel=show&ID=1731&lang=rus> (дата обращения: 10.04.2025); Закон Кыргызской Республики от 22 февраля 2023 г. № 36 «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Кыргызской Республики» // Кыргызская Республика. Министерство Юстиции : [сайт]. URL: <https://cbd.minjust.gov.kg/4-3295/edition/1237334/ru> (дата обращения: 10.04.2025).

направление исследований охватывает анализ влияния трудовой миграции на рынок труда [6], оценку экономических эффектов миграции и вклада мигрантов в экономическое развитие государств ЕАЭС [7]. Социально-демографическое направление включает изучение демографической безопасности, анализ миграционных трендов и проблем интеграции мигрантов [8–10].

Среди ведущих экспертов в данной сфере – В. Ю. Леденева, которая в своей работе [11] проводит сравнительный анализ миграционных политик стран-участниц ЕАЭС, выявляя общие черты и различия в подходах к управлению миграцией. Несомненный интерес представляет и научная статья Л. Ф. Деловаровой [12], анализирующая динамику миграционных процессов в странах Союза с акцентом на ситуацию в Казахстане, при этом основное внимание уделяется исследованию миграционных потоков, включая как внутреннюю, так и внешнюю миграцию. Автор выделяет факторы, влияющие на миграционные процессы: экономическая ситуация, социальные условия и правовые аспекты. На основе оценки статистических данных о миграции и различных аспектов регулирования миграционных процессов в ЕАЭС ученый поднимает проблемы, связанные с признанием квалификаций и социальных гарантий для трудящихся-мигрантов. Продолжая столь актуальную тему, Л. Ф. Деловарова и Н. Султанмуратов проводят анализ современных миграционных трендов в странах Центральной Азии в контексте интеграции в Евразийский экономический союз, в том числе направления миграционных потоков, структуру мигрантов по квалификации, особенности трудовой миграции, проблемы нелегальной миграции. Авторы отмечают необходимость гармонизации миграционного законодательства между странами-участницами ЕАЭС [13].

Уместно будет выделить и труды, рассматривающие существующие проблемы в исследуемой области, такие как недостаточная интеграция рынка труда, отсутствие координации в сфере миграционной политики, несогласованность в применении правовых норм и сложности с получением актуальной и детализированной статистики, требующие комплексного подхода к их решению. Например, И. А. Рыскулов, Н. Б. Ильязова и А. Б. Ильязова систематизируют внешнюю миграцию Кыргызской Республики в рамках ее участия в ЕАЭС, уделяя особое внимание влиянию евразийской интеграции на миграционную ситуацию в стране, а также экономическим и социальным аспектам миграции. В статье представлены проблемы, с которыми сталкиваются мигранты: доступ к жилью - из-за высоких цен на аренду и коммунальные услуги большинство вынуждено проживать в нелегальных условиях, часто нарушая нормы заселения и обращаясь к сомнительным агентствам для получения регистрации; отсутствие государственной поддержки строительства специализированного жилья для трудовых мигрантов и сопротивление местного населения; низкие зарплаты и риски для их правового положения в стране пребывания [14]. По мнению Е. В. Давыденко, важное значение приобретает исследование отраслевой структуры миграционных потоков, демонстрирующей неравномерное распределение трудовых ресурсов по секторам экономики, где доминирующую позицию занимает строительная сфера с долей в 23%, за которой последовательно следуют оптовая и розничная торговля (15%), транспортировка и хранение товаров (8%), обрабатывающая промышленность (5%) и сельское хозяйство (2%). В последние годы ключевым поставщиком высококвалифицированных

специалистов на рынке трудовой миграции ЕАЭС выступает Российская Федерация, статус которой изменился в начале 2022 г., когда наблюдался массовый отток квалифицированных специалистов преимущественно в направлении Казахстана и Армении. Такие трансформации, усугубляемые ухудшением социально-политической обстановки и усилением дискриминационных практик в отношении мигрантов в России, привели к кардинальному изменению вектора миграционных потоков в рамках Союза, приобретая характер встречной миграции [15].

Несмотря на активную исследовательскую деятельность в области миграционной политики, вопросы выработки единого подхода к управлению государственной миграционной политикой в условиях евразийской интеграции, регулирования миграционных процессов и формирования общего рынка труда, требуют дальнейшего углубленного изучения и разработки практических рекомендаций, поскольку существующие различия государств-партнеров создают определенные сложности в управлении миграционными потоками.

### **Результаты**

Методологическую основу настоящей научной работы составляют системный подход к изучению миграции и миграционной политики, сравнительная оценка нормативно-правовой базы государств-членов ЕАЭС, статистический анализ миграционных процессов на основе данных Евразийской экономической комиссии и детальный обзор ее деятельности. В статье использованы данные Договора о Евразийском экономическом союзе, научная литература по теме исследования.

Единый рынок труда ЕАЭС, созданный для свободного перемещения рабочей силы между странами-участницами, функционирует на основе принципов равноправия и недискриминации, обеспечивая гражданам государств-членов возможность беспрепятственного трудоустройства в любой стране Союза. Важнейшей особенностью является то, что трудящиеся мигранты из стран ЕАЭС, въезжая на территорию государства трудоустройства, получают право находиться там без регистрации в течение первых 30 дней<sup>6</sup>, что предоставляет им достаточно времени для активного поиска подходящей работы и детального ознакомления с условиями на рынке труда.

После истечения первоначального периода, если трудовой договор так и не был заключен, законодательство дает дополнительные 60 дней для завершения процесса трудоустройства и оформления всех необходимых документов. В совокупности это составляет целых 90 дней для поиска работы, тем самым создаются комфортные условия для осуществления трудовой миграции и минимизации стрессовых ситуаций. В случае если трудовой договор по каким-либо причинам расторгнут по истечении 90-дневного срока, законодательство предусматривает дополнительные 15 дней на поиск нового места работы, что позволяет мигрантам избежать правовой неопределенности и обеспечивает им необходимую социальную защиту в переходный период.

---

<sup>6</sup> Ст. 97. Трудовая деятельность трудящихся государств-членов // КонсультантПлюс : [сайт]. URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_163855/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163855/) (дата обращения: 10.04.2025).

Система социального страхования мигрантов из стран Евразийского экономического союза осуществляется в полном объеме, т. е. размере, аналогичном для граждан принимающего государства, что гарантирует им доступ к медицинским и социальным услугам, а также защиту в случае временной нетрудоспособности или выхода на пенсию, тем самым способствуя успешной интеграции мигрантов в новое общество<sup>7</sup>. Документы об образовании и ученых степенях, полученные в одной из стран ЕАЭС, признаются во всех государствах-членах Союза, что существенно упрощает процесс профессиональной адаптации мигрантов и расширяет их возможности для карьерного роста, одновременно повышая качество трудовых ресурсов в регионе.

Доходы мигрантов облагаются налогом по той же ставке, что и для граждан государства трудоустройства, что исключает двойное налогообложение и создает равные условия для всех работников, способствуя формированию справедливой и прозрачной системы налогообложения в рамках ЕАЭС<sup>8</sup>. Граждане стран Евразийского экономического союза имеют право вступать в профсоюзы на равных основаниях с гражданами принимающей страны, что обеспечивает им необходимую защиту и поддержку на рабочем месте, а также способствует улучшению условий труда и повышению социальной защищенности трудящихся мигрантов.

Особое внимание в текущей миграционной политике уделяется развитию механизмов информационного взаимодействия между уполномоченными органами государств-членов<sup>9</sup>. Такие меры позволяют противодействовать нелегальной миграции и обеспечивать надлежащий контроль за соблюдением прав трудящихся, одновременно создавая условия для их успешной интеграции в принимающее общество. Немаловажным является функционирование системы социальной защиты трудящихся-мигрантов и членов их семей на основе единых подходов к предоставлению социальных гарантий и медицинского страхования, способствующих повышению привлекательности рынка труда ЕАЭС для квалифицированных специалистов. Проведенный нами анализ показал, что единый рынок труда ЕАЭС представляет собой систему свободного перемещения рабочей силы между странами-участницами Союза, основанную на принципах равноправия и недискриминации, его основные характеристики представлены в таблице 1.

За последние годы государства-члены Евразийского экономического союза продемонстрировали более устойчивую динамику международной миграции (рис. 1–2). К общим тенденциям можно отнести влияние пандемии COVID-19, которое проявилось в снижении миграционных потоков в 2020 году, после чего начался постепенный восстановительный рост. Большинство стран ЕАЭС показывали положительный миграционный прирост в 2022–2023 гг., за исключением

<sup>7</sup> Ст. 96. Сотрудничество государств-членов в сфере трудовой миграции // КонсультантПлюс : [сайт]. URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_163855/5cf60bd176bf919303a57de094fae3ae9d6f3711/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163855/5cf60bd176bf919303a57de094fae3ae9d6f3711/) (дата обращения: 10.04.2025).

<sup>8</sup> Договор о Евразийском экономическом союзе // КонсультантПлюс : [сайт]. URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_163855/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163855/) (дата обращения: 10.04.2025).

<sup>9</sup> О порядке информационного взаимодействия между уполномоченными операторами (органами) государств-членов Евразийского экономического союза и сведениях, которыми они обмениваются // Евразийский экономический союз : [сайт]. URL: <https://regulation.eacunion.org/pd/1887/> (дата обращения: 10.04.2025).

Казахстана, где этот показатель оставался отрицательным вплоть до 2023 г. Несмотря на глобальные вызовы, миграционные связи между странами Союза оставались устойчивыми, в то же время сохранялась относительная стабильность пропорций между государствами-участниками.

Таблица 1

**Основные характеристики единого рынка труда ЕАЭС**

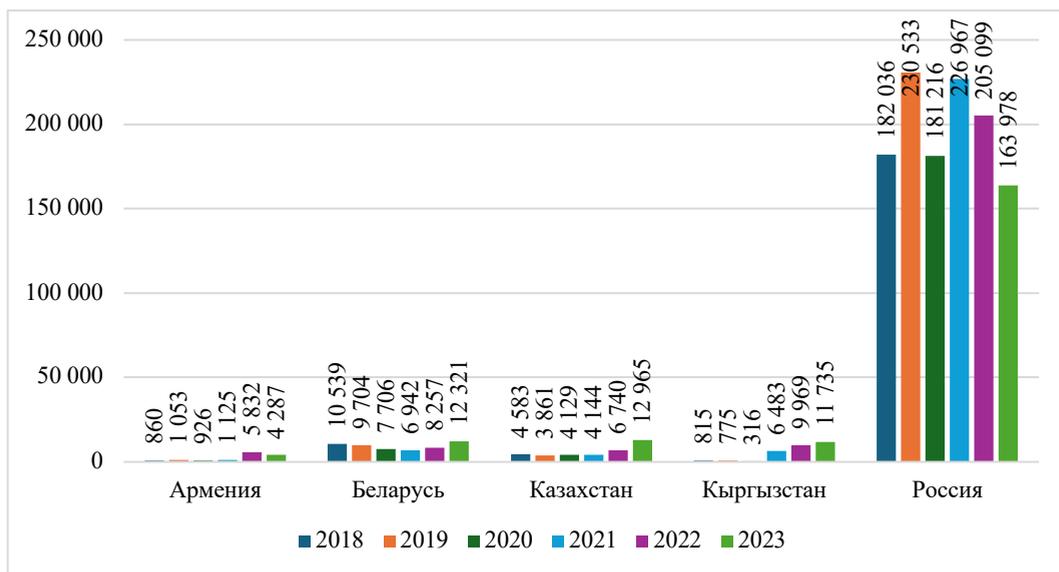
Table 1

**Main characteristics of the EAEU single labor market**

Характеристика	Мероприятия
Правовой статус	<ul style="list-style-type: none"> <li>– разработка закона о дистанционной занятости;</li> <li>– создание единой базы нормативных правовых актов в сфере труда;</li> <li>– внедрение системы электронного документооборота трудовых отношений;</li> <li>– разработка единых критериев классификации рабочих мест.</li> </ul>
Механизмы функционирования	<ul style="list-style-type: none"> <li>– запуск цифрового реестра профессиональных сертификатов;</li> <li>– внедрение системы онлайн-тестирования компетенций;</li> <li>– создание мобильных приложений для подтверждения квалификации;</li> <li>– разработка единых требований к оценке профессиональных навыков.</li> </ul>
Особенности функционирования	<ul style="list-style-type: none"> <li>– создание единой цифровой платформы пенсионного учета;</li> <li>– внедрение электронных пенсионных свидетельств;</li> <li>– разработка системы автоматического перерасчета пенсий;</li> <li>– создание единого пенсионного идентификатора.</li> </ul>
Экономические эффекты	<ul style="list-style-type: none"> <li>– запуск системы биометрической идентификации;</li> <li>– внедрение электронных миграционных карт;</li> <li>– создание единой базы данных мигрантов;</li> <li>– разработка мобильного приложения для миграционного учета.</li> </ul>
Существующие проблемы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– создание онлайн-платформы для разрешения трудовых споров;</li> <li>– внедрение системы электронного трудового надзора;</li> <li>– разработка мобильного приложения для защиты прав работников;</li> <li>– создание единой базы работодателей с репутацией.</li> </ul>
Вызовы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– запуск цифровой платформы для поиска специалистов;</li> <li>– создание системы онлайн-рекрутинга;</li> <li>– внедрение электронных трудовых книжек;</li> <li>– разработка системы оценки эффективности трудоустройства.</li> </ul>

Источник: составлено автором

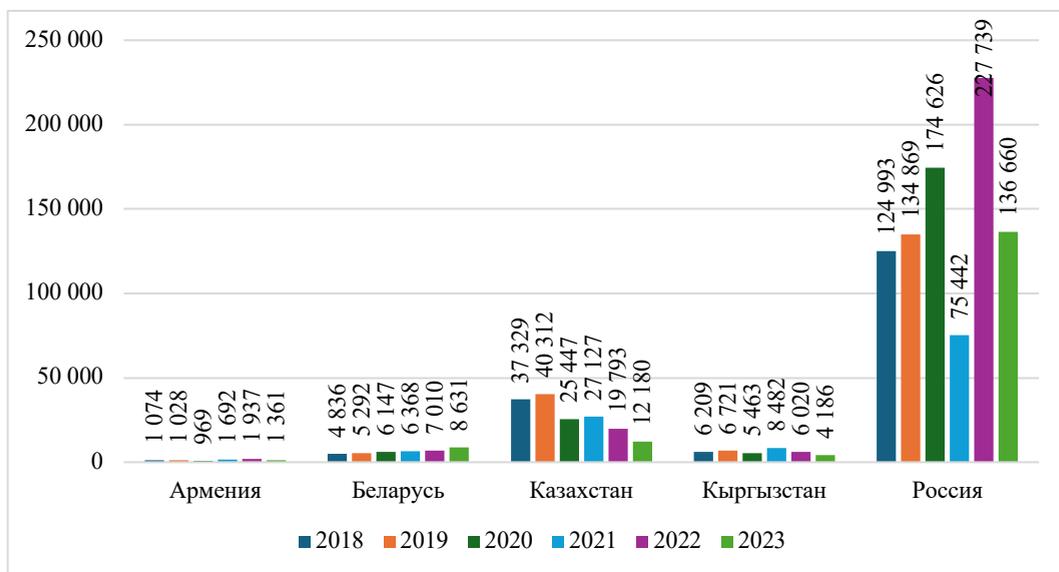
При рассмотрении различий по странам становится очевидным, что Армения продемонстрировала резкий рост числа прибывших в 2022 г., который составил более 418% по сравнению с предыдущими показателями, однако в 2023 г. наблюдалось снижение. Беларусь отличалась стабильными показателями с небольшими колебаниями и постепенным ростом прибывших с 2022 г. Казахстан показал значительное снижение числа выбывших граждан с 2018 по 2023 гг., при этом число прибывших начало расти с 2020 г., что привело к переходу от отрицательного к положительному миграционному приросту в 2023 г. Кыргызстан характеризовался резким ростом прибывших в 2021 г., который составил почти 1 935%, и стабильным положительным миграционным приростом с 2022 г. Россия демонстрировала значительные колебания как в числе прибывших из других государств ЕАЭС, так и в числе выбывших в эти страны, что отражалось на нестабильном характере миграционного прироста, который был отрицательным в 2022 г. и стал положительным в 2023 г. (рис. 2).



**Рис. 1. Количество мигрантов, прибывших в страну из ЕАЭС (человек)**

**Fig. 1. Number of migrants arriving in the country from the EAEU (people)**

Источник: составлено автором по данным ЕЭК<sup>10</sup>



**Рис. 2. Количество мигрантов, выбывших в страну из ЕАЭС (человек)**

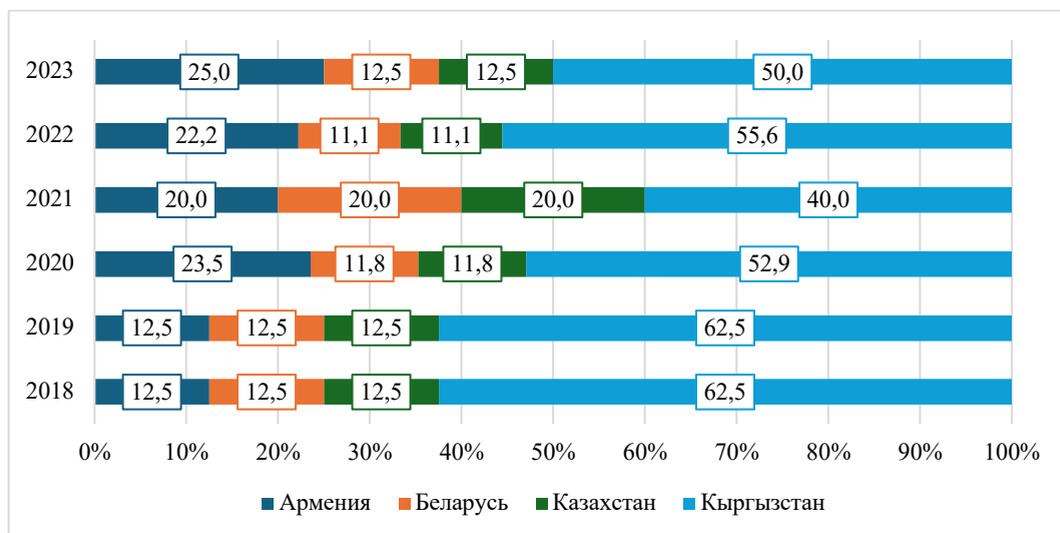
**Fig. 2. Number of migrants leaving the country from the EAEU (people)**

Источник: составлено автором по данным ЕЭК<sup>11</sup>

<sup>10</sup> Показатели международной миграции // Евразийская экономическая комиссия : [сайт]. URL: [https://eec.eaeunion.org/comission/department/dep\\_stat/union\\_stat/current\\_stat/population/series/](https://eec.eaeunion.org/comission/department/dep_stat/union_stat/current_stat/population/series/) (дата обращения: 10.04.2025).

<sup>11</sup> Там же.

Анализ структуры миграционных процессов в рамках Евразийского экономического союза демонстрирует устойчивые тенденции в распределении основных стран-доноров рабочей силы (рис. 3). Ключевым поставщиком трудовых ресурсов является Киргизия, которая занимает доминирующее положение среди государств-членов Союза, при этом заметную роль в формировании миграционных потоков играет также Армения.



**Рис. 3. Мигранты, прибывающие в Россию из ЕАЭС, по странам выезда (%)**

**Fig. 3. Migrants arriving in Russia from the EAEU by countries of origin (%)**

Источник: составлено автором по данным ЕЭК<sup>12</sup>

Исследование отраслевой принадлежности мигрантов, проведенное С. А. Балашовой, В. М. Матюшком и В. А. Долгих, выявляет явную концентрацию в определенных сферах экономической деятельности [10]. Более четверти всех трудовых мигрантов занято в строительной отрасли, где они выполняют преимущественно низкоквалифицированные работы, в то время как около 15% вовлечены в сферу оптовой и розничной торговли, что обусловлено относительно низкими барьерами входа в эти сектора и возможностью быстрой адаптации без специальных навыков.

Экономическое влияние миграционных процессов в рамках ЕАЭС характеризуется многогранным воздействием на национальные экономики стран-участниц. Что наиболее ярко проявляется в значительном объеме денежных переводов мигрантов, которые формируют существенный приток иностранной валюты в страны исхода и могут достигать впечатляющих показателей. В 2024 г. общий объем денежных переводов от трудовых мигрантов из России составил: в Армению –

<sup>12</sup> Показатели международной миграции // Евразийская экономическая комиссия : [сайт]. URL: [https://eec.eaeunion.org/comission/department/dep\\_stat/union\\_stat/current\\_stat/population/series/](https://eec.eaeunion.org/comission/department/dep_stat/union_stat/current_stat/population/series/) (дата обращения: 10.04.2025).

3,2 млрд долл. США, в Киргизию – 2,6 млрд, в Казахстан – 0,1 млрд<sup>13</sup>. В случае Киргизии эти переводы составляют более четверти валового внутреннего продукта, что делает их критически важным фактором поддержания макроэкономической стабильности.

Важный аспект экономического влияния миграции – ее роль в обеспечении функционирования национальных рынков труда, позволяющая поддерживать работоспособность целого ряда отраслей, включая строительство, сельское хозяйство и сферу услуг, которые играют весомую роль в экономическом развитии стран ЕАЭС. Кроме того, миграционные процессы способствуют интенсификации экономических связей между странами-участницами Союза. Это проявляется не только в развитии торговых отношений и расширении рынков сбыта, но и в передаче технологий, знаний и опыта между государствами. Мигранты, возвращаясь на родину, часто создают собственные предприятия или становятся связующим звеном между бизнесом разных стран, что способствует развитию трансграничных экономических проектов и усилению интеграционных процессов в рамках Евразийского экономического союза.

Однако в настоящее время миграционная политика России в контексте взаимодействия с государствами-членами ЕАЭС сталкивается с совокупностью проблем и вызовов. В первую очередь, стоит выделить существенное противоречие между необходимостью обеспечения национальной безопасности и обязательствами в рамках ЕАЭС по свободному передвижению рабочей силы. Это особенно актуально в связи с ужесточением миграционной политики Российской Федерации<sup>14</sup>, которое может создать определенные преграды для трудовой мобильности граждан стран-членов Союза. Согласно аналитическим отчетам Центра правовой защиты и социально-культурной адаптации мигрантов РОСМИГРАНТ, важным аспектом является то, что регионы России, активно использующие иностранную рабочую силу, могут столкнуться с дефицитом квалифицированных кадров в ключевых отраслях экономики, таких как строительство, сфера услуг и другие, что создает дополнительную нагрузку на единый рынок труда ЕАЭС<sup>15</sup>.

Серьезной проблемой выступает необходимость гармонизации трудового и миграционного законодательства государств-членов Евразийского экономического союза – существует потребность в создании единых стандартов и правовых гарантий для мигрантов в рамках Союза. Следует отметить и отсутствие на данный момент эффективных механизмов контроля за соблюдением миграционного законодательства, что подтверждается ужесточением миграционной политики и контроля. В условиях повышения требований к иностранным работникам возникает

---

<sup>13</sup> Кыргызстан – единственная страна Центральной Азии, куда денежные переводы из РФ выросли // Eurasia Today : [сайт]. 27.03.2025. URL: <https://eurasiatoday.ru/kyrgyzstan-edinstvennaya-strana-sentralnoj-azii-kuda-denezhnye-perevody-iz-rf-vyrosli/> (дата обращения: 10.04.2025).

<sup>14</sup> Ужесточение миграционной политики: ТОП-10 изменений для иностранных граждан в РФ в 2025 году // Новости Б1 : [сайт]. URL: <https://b1.ru/insights/pas-messenger/migration-policy-7-february-2025/> (дата обращения: 10.04.2025).

<sup>15</sup> Трудовая миграция в России: найм иностранных работников, актуальная статистика и тренды // Центр правовой защиты и социально-культурной адаптации мигрантов Росмигрант : [сайт]. URL: <https://rosmigrant.ru/press-center/news/novosti/trudovaya-migratsiya-v-rossii-naym-inostrannykh-robotnikov-aktualnaya-statistika-i-trendy/> (дата обращения: 18.04.2025).

потребность в создании цифровых систем мониторинга и отчетности для отслеживания соблюдения миграционных норм.

На основе проведенного исследования были разработаны направления совершенствования управления миграционной политикой ЕАЭС с применением цифровых решений и технологий (табл. 2).

Таблица 2

**Направления совершенствования управления миграционной политикой ЕАЭС**

Table 2

**Directions for improving the management of the EAEU migration policy**

Вызовы и проблемы	Мероприятие	На что направлено
Отсутствие регулирования дистанционной работы	Разработка закона о дистанционной занятости	Установление правовых основ для дистанционной занятости
Сложность поиска актуальных норм трудового права	Создание единой базы нормативных правовых актов	Централизация и упрощение доступа к трудовому законодательству
Бумажный документооборот в трудовых отношениях	Внедрение системы электронного документооборота	Оптимизация процессов оформления документов
Различия в классификации рабочих мест	Разработка единых критериев классификации	Стандартизация подходов к оценке рабочих мест
Несогласованность систем подтверждения квалификации	Запуск цифрового реестра профессиональных сертификатов	Создание единой базы профессиональных сертификатов
Отсутствие единой системы оценки компетенций	Внедрение системы онлайн-тестирования	Стандартизация оценки профессиональных навыков
Сложность подтверждения квалификации	Создание мобильных приложений	Упрощение процесса подтверждения квалификации
Различия в оценке профессиональных навыков	Разработка единых требований	Стандартизация критериев оценки компетенций
Сложность учета пенсионных прав	Создание единой цифровой платформы	Централизация данных о пенсионных правах
Отсутствие единого формата пенсионных документов	Внедрение электронных пенсионных свидетельств	Стандартизация пенсионных документов
Сложность перерасчета пенсий	Разработка системы автоматического перерасчета	Автоматизация процессов перерасчета
Отсутствие единого идентификатора	Создание единого пенсионного идентификатора	Упрощение учета пенсионных прав
Сложность идентификации мигрантов	Запуск системы биометрической идентификации	Повышение точности учета мигрантов
Бумажные миграционные документы	Внедрение электронных миграционных карт	Оптимизация миграционного документооборота
Отсутствие единой базы данных	Создание единой базы данных мигрантов	Централизация информации о мигрантах
Сложность миграционного учета	Разработка мобильного приложения	Упрощение процессов миграционного учета
Сложность разрешения трудовых споров	Создание онлайн-платформы	Оптимизация процесса разрешения споров
Отсутствие электронного надзора	Внедрение системы электронного надзора	Повышение эффективности контроля
Сложность защиты прав работников	Разработка мобильного приложения	Упрощение доступа к защите прав
Отсутствие репутации работодателей	Создание единой базы	Повышение прозрачности рынка труда
Сложность поиска специалистов	Запуск цифровой платформы	Оптимизация процессов поиска работы
Отсутствие онлайн-рекрутинга	Создание системы онлайн-рекрутинга	Модернизация процессов найма
Бумажные трудовые книжки	Внедрение электронных трудовых книжек	Оптимизация учета трудового стажа

## Продолжение таблицы 2

Вызовы и проблемы	Мероприятие	На что направлено
Отсутствие оценки эффективности	Разработка системы оценки	Повышение эффективности трудоустройства
Разрозненность социальных гарантий	Создание единой базы	Централизация информации о гарантиях
Бумажные социальные документы	Внедрение электронных социальных карт	Оптимизация документооборота
Отсутствие единого профиля	Создание цифрового профиля	Централизация социальной информации

Источник: составлено автором

По мнению автора данной статьи, для решения выявленных проблем управления миграцией в рамках ЕАЭС необходима комплексная модернизация существующих механизмов, которая будет учитывать особенности цифровой экономики и международный опыт. На первом этапе целесообразно провести гармонизацию трудового законодательства, требующую разработки закона о дистанционной занятости и создания единой базы нормативных правовых актов, чтобы унифицировать подходы к регулированию трудовых отношений между государствами-членами. Важным этапом может стать расширение системы электронного документооборота в сфере трудовых отношений между странами, которая будет интегрирована с разрабатываемой единой базой данных мигрантов, содержащей биометрическую информацию и цифровые миграционные карты.

Создание единой автоматизированной системы признания квалификаций предполагает запуск цифрового реестра профессиональных сертификатов, который должен быть взаимосвязан с системой онлайн-тестирования компетенций и мобильными приложениями для подтверждения квалификации. В сфере пенсионного обеспечения необходимо внедрить цифровую платформу пенсионного учета, обеспечивающую автоматический перерасчет пенсий и функционирующую посредством единого пенсионного идентификатора, что позволит упростить процедуру получения пенсионных прав для трудящихся-мигрантов. Совершенствование механизмов защиты прав трудящихся должно осуществляться через создание онлайн-платформы для разрешения трудовых споров, которая будет интегрирована с системой цифрового трудового надзора и базой данных работодателей с их репутационными характеристиками.

Расширение единого рынка труда потребует запуска цифровой платформы для поиска специалистов, которая будет взаимодействовать с системой онлайн-рекрутинга и электронными трудовыми книжками для более эффективного и сбалансированного трудоустройства и профессиональной мобильности. Интеграция социальных процессов в миграционной сфере должна осуществляться за счет создания единой базы социальных гарантий, функционирующей через цифровые социальные карты и систему автоматического начисления пособий. Разработку и внедрение единых стандартов занятости целесообразно реализовать на основе разработки цифровых регламентов условий труда, связанных с системой онлайн-мониторинга рабочего времени и базой требований к рабочим местам. Развитие механизмов профессиональной мобильности должно включать внедрение цифровой платформы для обмена профессиональным опытом, функционирующей вместе

с системой онлайн-стажировок и программой цифрового наставничества для повышения квалификации работников. Полагаем, что внедрение единой цифровой платформы, обеспечивающей оперативный обмен данными и мониторинг миграционных процессов между государствами-членами ЕАЭС, станет основой дальнейшей координации миграционной политики.

### **Обсуждение**

Анализ статистических данных и научной литературы позволяет сделать вывод о том, что среди ключевых вызовов для России, связанных с миграцией в рамках ЕАЭС, можно выделить несколько немаловажных.

Во-первых, существует проблема встречной миграции и несбалансированности квалификации мигрантов потребностям российского рынка труда.

Во-вторых, наблюдается значительное давление на социальную инфраструктуру регионов-реципиентов. Массовый приток мигрантов создает дополнительную нагрузку на системы здравоохранения, образования и жилищно-коммунального хозяйства.

В-третьих, недостаточная правовая защищенность как самих мигрантов, так и работодателей формирует многочисленные нарушения трудовых прав, неуплату налогов и социальных взносов, что негативно сказывается на функционировании всей системы социального обеспечения.

В-четвертых, имеется проблема неравномерного распределения миграционных потоков по территории РФ. Большинство мигрантов концентрируются в крупных городах и экономически развитых регионах, что усиливает диспропорции в развитии различных территорий страны.

В-пятых, важной является необходимость совершенствования системы миграционного учета и контроля. Существующая система не всегда эффективно справляется с задачей мониторинга миграционных потоков, что создает риски для национальной безопасности и общественного порядка.

В ходе работы над статьей были выявлены ограничения, которые необходимо учитывать при интерпретации полученных результатов и планировании дальнейших исследований. Прежде всего, следует отметить, что временной фактор, охватывающий ограниченный период времени, не позволяет делать долгосрочные прогнозы развития миграционной политики в условиях евразийской интеграции, что создает определенные сложности при оценке тенденций и закономерностей. Методологические ограничения, связанные с преимущественным использованием количественных методов анализа, не дают возможности в полной мере оценить качественные аспекты миграционных процессов и их влияния на интеграционные процессы. Кроме того, информационная база исследования, характеризующаяся ограниченным доступом к статистическим данным о внутренних миграционных потоках между странами ЕАЭС, создает значительные трудности при оценке эффективности миграционной политики и требует дополнительных источников информации.

Для расширения понимания миграционных процессов в контексте евразийской интеграции нужно провести долгосрочный мониторинг миграционных процессов, который позволит выявить устойчивые тенденции и закономерности

развития миграционной политики. Междисциплинарный подход, предполагающий привлечение специалистов в области социологии, экономики и политологии, создаст основу для более глубокого понимания миграционных процессов и их влияния на интеграционные процессы. Сравнительный анализ миграционной политики ЕАЭС с опытом других интеграционных объединений, таких как ЕС и АСЕАН, даст возможность выявить как общие закономерности, так и специфические особенности миграционных процессов в евразийском регионе, что существенно обогатит теоретическую базу исследования.

Результаты проведенного анализа подтверждают выводы других авторов о том, что синхронизация миграционной политики в странах Евразийского экономического союза является важным фактором успешной интеграции, свобода передвижения трудовых ресурсов способствует экономическому развитию стран-участниц, а необходимость гармонизации законодательства в миграционной сфере остается актуальной. Вместе с тем исследование вносит ряд новых аспектов в понимание миграционной политики, включая выявление специфических особенностей миграционных процессов в условиях евразийской интеграции, определение ключевых барьеров на пути свободного передвижения трудовых ресурсов и предложение конкретных механизмов совершенствования миграционной политики. Эти результаты дополняют имеющиеся научные работы, а также создают основу для дальнейших исследований в сфере управления миграционными процессами в условиях региональной интеграции, открывая новые перспективы для развития данной научной области.

### **Заключение**

Подводя итог проведенному исследованию, можно сделать вывод о том, что на современном этапе управление миграционной политикой становится все более важным элементом государственной политики России. При этом в системе управления миграцией существуют серьезные проблемы, которые затрудняют эффективное функционирование евразийского интеграционного проекта. Мало того, сложились ограничения, характеризующиеся несбалансированностью миграционных потоков, региональной дифференциацией этих процессов.

Для преодоления существующих трудностей в статье предложен комплекс мероприятий для повышения эффективности механизмов регулирования в миграционной сфере. Важным шагом представляется создание единой системы иммиграционного контроля и разработка международного договора о пенсионном обеспечении трудящихся-мигрантов, что значительно улучшит социальную защищенность перемещающихся граждан. Установлено отсутствие единой системы учета трудовых мигрантов из стран ЕАЭС, что затрудняет понимание реальной миграционной ситуации и структуры миграционных потоков.

Для решения выявленных проблем требуется внедрение современных цифровых решений и технологий, включая создание интегрированной автоматизированной информационной системы о миграционных перемещениях и формирование единой базы данных регистрационного учета иностранных граждан. В заключение следует отметить, что эффективное управление миграционной политикой в условиях евразийской интеграции должно включать как совершенствование

нормативного регулирования, так и создание современных цифровых экосистем, обеспечивающих достоверный учет и контроль миграционных процессов на евразийском пространстве.

### Список литературы

1. Хорева, Л. В. Кадровая уязвимость российского рынка труда в промышленности и в сфере услуг / Л. В. Хорева, И. В. Калашникова, М. А. Сигитова // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. 2024. № 4 (148). С. 60–70. EDN [FQYTSF](#).
2. Подвойский, Г. Л. Дефицит работников в новых условиях развития национальной экономики / Г. Л. Подвойский, В. А. Прокудин // Социально-трудовые исследования. 2024. № 2 (55). С. 41–53. DOI [10.34022/2658-3712-2024-55-2-41-53](#). EDN [HVOORO](#).
3. Сысоева, Р. В. Развитие ЕАЭС через призму теории региональной интеграции // Современная Европа. 2023. № 6 (120). С. 142–153. DOI [10.31857/S0201708323060128](#). EDN [XXUSXO](#).
4. Гришанова, А. Г. Трансформация миграционной политики в координатах Стратегии пространственного развития РФ на период до 2025 года // Научное обозрение. Серия 2: Гуманитарные науки. 2020. № 6. С. 67–77. DOI [10.26653/2076-4685-2020-6-05](#). EDN [TLINKB](#).
5. Осадчая, Г. И. Евразийский экономический союз: потенциал развития, формат сотрудничества. Москва: Издательство «Экон-Информ», 2021. 346 с. ISBN 978-5-907427-41-9. DOI [10.19181/monogr.978-5-907427-41-9.2021](#). EDN [FJASSX](#).
6. Шкиотов, С. В. Исследование спилlover-эффектов трудовой миграции на пространстве ЕАЭС / С. В. Шкиотов, М. А. Майорова, М. И. Маркин // Universum: экономика и юриспруденция. 2024. № 1 (111). С. 17–24. DOI [10.32743/UniLaw.2024.111.1.16458](#). EDN [LKZTTW](#).
7. Ткаченко, А. А. Миграционная политика стран постсоветского пространства: метаморфозы и результаты // Социальные новации и социальные науки. 2023. № 1 (10). С. 38–54. DOI [10.31249/snsn/2023.01.03](#). EDN [CEIXGC](#).
8. Безвербный, В. А. Геополитические аспекты демографических процессов: развитие научных идей Л. Л. Рыбаковского // ДЕМИС. Демографические исследования. 2024. Т. 4, № 3. С. 199–208. DOI [10.19181/demis.2024.4.3.13](#). EDN [SFAEQU](#).
9. Аржаев, Ф. И. Вклад миграционных потоков из стран СНГ в экономический рост России на современном этапе / Ф. И. Аржаев, В. Ю. Андрухин // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. 2023. № 4 (176). С. 176–201. DOI [10.14515/monitoring.2023.4.2397](#). EDN [VCONAW](#).
10. Балашова, С. А. Экономическое неравенство в странах ЕАЭС: фактор миграции / С. А. Балашова, В. М. Матюшок, В. А. Долгих // Региональная экономика и управление. 2023. № 4 (76). Ст. 35. DOI [10.24412/1999-2645-2023-476-35](#). EDN [QEDVBP](#).
11. Леденева, В. Ю. Управление миграционными процессами в странах Евразийского экономического союза: сравнительный анализ // ДЕМИС. Демографические исследования. 2024. Т. 4, № 3. С. 154–166. DOI [10.19181/demis.2024.4.3.10](#). EDN [ULAOFW](#).
12. Деловарова, Л. Ф. Динамика миграционных процессов в рамках ЕАЭС: взгляд из Казахстана // International Relations and International Law Journal. 2015. № 72 (4). Ст. 18.
13. Деловарова, Л. Ф. Миграция в странах Центральной Азии в контексте интеграции в ЕАЭС и новых международных реалий / Л. Ф. Деловарова, Н. Султанмуратов // ДЕМИС. Демографические исследования. 2023. Т. 3, № 3. С. 71–86. DOI [10.19181/demis.2023.3.3.5](#). EDN [OEFKFC](#).
14. Рыскулов, И. А. Внешняя миграция Кыргызской Республики в условиях ЕАЭС / И. А. Рыскулов, Н. Б. Ильязова, А. Б. Ильязова // Вестник Адыгейского государственного университета. Серия: Экономика. 2017. № 4 (210). С. 45–52. EDN [XPTWBV](#).
15. Давыденко, Е. В. Трудовая миграция в Евразийском экономическом союзе: проблемы, вызовы и решения // Экономические отношения. 2025. Т. 15, № 1. С. 157–168. DOI [10.18334/eo.15.1.122449](#). EDN [KTMZPU](#).

### Сведения об авторе

**Иванов Марк Семенович**, заместитель начальника курса, Центр подготовки полиции ГУ МВД России по г. Москве, Москва, Россия.

**Контактная информация:** e-mail: [89261471954@mail.ru](mailto:89261471954@mail.ru).

Статья поступила в редакцию 08.04.2025; принята в печать 09.06.2025.

Автор прочитал и одобрил окончательный вариант рукописи.

# EVOLUTION OF MIGRATION POLICY IN THE COUNTRIES OF THE EURASIAN ECONOMIC UNION

**Mark S. Ivanov**

*Police Training Center of the Main Directorate of the Ministry of Internal Affairs of Russia for the city of Moscow, Moscow, Russia*  
E-mail: 89261471954@mail.ru

**For citation: Ivanov, M. S. Evolution of Migration Policy in the countries of the Eurasian Economic Union. DEMIS. Demographic Research. 2025. Vol. 5, No. 2. Pp. 157–173. DOI [10.19181/demis.2025.5.2.10](https://doi.org/10.19181/demis.2025.5.2.10).**

**Abstract.** The subject of the article is the system of management of state migration policy in the context of Eurasian integration. The topic of the work focuses on the analysis of the mechanisms for coordinating migration processes between the EAEU member states. The purpose of the study is to identify the features and problems of existing mechanisms for managing state migration policy of labor migration in the EAEU, and to develop recommendations for their improvement. The hypothesis of the study is that improving the efficiency of managing state migration policy in the context of Eurasian integration should be based on the formation of a single migration space and the active implementation of digital solutions. The methodological basis is a systems approach to the study of migration and migration policy, a comparative analysis of the regulatory framework of the EAEU member states, a statistical analysis of migration processes and an institutional analysis of the activities of the Eurasian Economic Commission. The work uses data from the Treaty on the EAEU, scientific literature on the topic of the study. As a result of the study, key mechanisms for regulating labor migration within the EAEU were identified, existing problems in migration processes and their regulation were determined, and proposals were developed to improve the system of information interaction between the authorized bodies of the member states. The practical significance of the study lies in the possibility of using its results in developing strategies for the development of migration policy in the context of Eurasian integration, directions for digitalization of tools and mechanisms for regulating migration processes to increase their effectiveness. Prospects for further research are seen in the analysis of the impact of digitalization on labor migration processes and the development of new approaches to assessing the effectiveness of migration policy in the context of Eurasian integration.

**Keywords:** migration processes, management mechanisms, digitalization, Eurasian integration, migrants, regulatory instruments

## References

1. Khoreva, L. V., Kalashnikova, I. V., Sigitova, M. A. Personnel Vulnerability of the Russian Labor Market in Industry and Service Sector. *Izvestia Sankt-Peterburgskogo gosudarstvennogo ekonomicheskogo universiteta*. 2024. No. 4 (148). Pp. 60–70. (In Russ.).
2. Podvoisky, G. L., Prokudin, V. A. Labor Shortage in the New Conditions of National Economic Development. *Social & Labor Research*. 2024. No. 2 (55). Pp. 41–53. DOI [10.34022/2658-3712-2024-55-2-41-53](https://doi.org/10.34022/2658-3712-2024-55-2-41-53). (In Russ.).
3. Sysoeva, R. V. Analysis of the Regional Integration Theory on the Example of the EAEU. *Contemporary Europe*. 2023. No. 6 (120). Pp. 142–153. DOI [10.34022/2658-3712-2024-55-2-41-53](https://doi.org/10.34022/2658-3712-2024-55-2-41-53). (In Russ.).
4. Grishanova, A. G. Transformation of Migration Policy in the Coordinates of the Spatial Development Strategy of the Russian Federation for the Period till 2025. *Nauchnoye obozreniye. Seriya 2: Gumanitarnyye nauki [Scientific review. Series 2: Humanities]*. 2020. No. 6. Pp. 67–77. DOI [10.26653/2076-4685-2020-6-05](https://doi.org/10.26653/2076-4685-2020-6-05). (In Russ.).
5. Osadchaya, G. I. *Eurasian Economic Union: Development Potential, Cooperation Format*. Moscow : Econ-Inform Publ., 2021. 346 p. ISBN 978-5-907427-41-9. DOI [10.19181/monogr.978-5-907427-41-9.2021](https://doi.org/10.19181/monogr.978-5-907427-41-9.2021). (In Russ.).
6. Shkiotov, S. V., Mayorova, M. A., Markin, M. I. Case Study of Spillover Effects of Labor Migration in the EAEU. *Universum: ekonomika i yurisprudentsiya [Universum: Economics and Law]*. 2024. No. 1 (111). Pp. 17–24. DOI [10.32743/UniLaw.2024.111.1.16458](https://doi.org/10.32743/UniLaw.2024.111.1.16458). (In Russ.).
7. Tkachenko, A. A. Migration Policy of the Post-Soviet Countries: Metamorphoses and Results. *Social Novelties and Social Sciences*. 2023. No. 1 (10). Pp. 38–54. DOI [10.31249/snsn/2023.01.03](https://doi.org/10.31249/snsn/2023.01.03). (In Russ.).
8. Bezverbnnyy, V. A. Geopolitical Aspects of Demographic Processes: Development of Scientific Ideas of L. L. Rybakovsky. *DEMIS. Demographic Research*. 2024. Vol. 4, No. 3. Pp. 199–208. DOI [10.19181/demis.2024.4.3.13](https://doi.org/10.19181/demis.2024.4.3.13). (In Russ.).

9. Arzhaev, F. I., Andryukhin, V. Yu. The Contribution of Migration Flows from the CIS Countries to the Economic Growth of Russia at the Present Stage. *Monitoring of Public Opinion: Economic and Social Changes*. 2023. No. 4 (176). Pp. 176–201. DOI [10.14515/monitoring.2023.4.2397](https://doi.org/10.14515/monitoring.2023.4.2397). (In Russ.).

10. Balashova, S. A., Matyushok, V. M., Dolgikh, V. A. Economic Inequality in the EAEU Countries: Migration Factor. *Regional Economics and Management*. 2023. No. 4 (76). Article 35. DOI [10.24412/1999-2645-2023-476-35](https://doi.org/10.24412/1999-2645-2023-476-35). (In Russ.).

11. Ledeneva, V. Yu. Migration Management in the Countries of the Eurasian Economic Union: A Comparative Analysis. *DEMIS. Demographic Research*. 2024. Vol. 4, No. 3. Pp. 154–166. DOI [10.19181/demis.2024.4.3.10](https://doi.org/10.19181/demis.2024.4.3.10). (In Russ.).

12. Delovarova, L. F. Dynamics of Migration Processes within the EAEU: A View from Kazakhstan. *International Relations and International Law Journal*. 2015. No. 72 (4). Article 18. (In Russ.).

13. Delovarova, L. F., Sultanmuratov, N. Migration in Central Asia Countries in the Context of EEU Integration and New International Realities. *DEMIS. Demographic Research*. 2023. Vol. 3, No. 3. Pp. 71–86. DOI [10.19181/demis.2023.3.3.5](https://doi.org/10.19181/demis.2023.3.3.5). (In Russ.).

14. Ryskulov, I. A., Ilyazova, N. B., Ilyazova, A. B. External Migration of the Kyrgyz Republic in the Conditions of the Eurasian Economic Union. *Vestnik Adygeyskogo gosudarstvennogo universiteta: Seriya: Ekonomika [Bulletin of Adyghe State University. Series: Economics]*. 2017. No. 4 (210). Pp. 45–52. (In Russ.).

15. Davydenko, E. V. Labor Migration in the Eurasian Economic Union: Problems, Challenges and Solutions. *Journal of International Economic Affairs*. 2025. Vol. 15, No. 1. Pp. 157–168. DOI [10.18334/eo.15.1.122449](https://doi.org/10.18334/eo.15.1.122449). (In Russ.).

#### Bio note

**Mark S. Ivanov**, Deputy Head of the Course, Police Training Center of the Main Directorate of the Ministry of Internal Affairs of Russia for Moscow, Moscow, Russia.

**Contact information:** e-mail: [89261471954@mail.ru](mailto:89261471954@mail.ru).

Received on 08.04.2025; accepted for publication on 09.06.2025.

The author has read and approved the final manuscript.